



Relatório de Sustentabilidade **2024**



Sumário

03
**Sobre o
relatório**

04
**Mensagem
da liderança**
Conselho de Administração
Presidência

09
**Destaques
2024**

11
A COMIGO

12
Visão, Missão
e Valores

14
Nossa história:
50 anos da cooperativa

15
Segmentos
de atuação

18
Centro Tecnológico
COMIGO

19
Tecnoshow

21
Governança

29
Gestão de riscos

30
**Estratégia
integrada à
sustentabilidade**

31
Processo de revisão da
materialidade e temas materiais

36
Rastreabilidade

38
**Compromisso
social**

40
Cooperados

42
Pessoas

53
Consumidores

54
Comunidade

56
Cadeia de
fornecedores

58
**Compromisso
ambiental**

64
**Desempenho
econômico**

65
Resultados

66
Investimentos

68
**Créditos e
informações
corporativas**

Sobre o relatório

Em seu terceiro Relatório de Sustentabilidade, a Cooperativa Agroindustrial dos Produtores Rurais do Sudoeste Goiano (COMIGO) divulga as iniciativas realizadas nos aspectos ambiental, social e de governança, alinhadas ao seu planejamento estratégico, assim como um panorama geral de seu desempenho econômico.

Ao longo de 2024, concentramos nossos esforços em projetos em benefício dos cooperados, com ênfase em investimentos em infraestrutura, pesquisa e tecnologia. Essas iniciativas fortaleceram a atuação dos associados e impulsionaram o desenvolvimento do cooperativismo. Adicionalmente, incluímos neste documento alguns fatos relevantes ocorridos no primeiro semestre de 2025, como a realização da Tecnoshow COMIGO e a celebração dos 50 anos da cooperativa.

A elaboração do conteúdo, incluindo os indicadores relatados, foi inspirada nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI).

Em 2024, a materialidade passou por processo de revisão, dando foco nos temas críticos para a gestão estratégica da cooperativa. Os temas elencados foram alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), indicados pelos respectivos ícones ao longo do relatório.

Boa leitura!



Mensagem da liderança

Conselho de Administração

Estamos comprometidos com o futuro da cooperativa, que se fortalece com a integração da sustentabilidade ao planejamento e à estratégia de negócios

O ano de 2024 foi marcado por desafios de mercado, tais como o aumento no custo de produção e volatilidade de preços, temas gerenciados com cuidado tanto pelas empresas do setor, como pelos produtores. Frente a esse cenário, já previsto em nosso planejamento, tornou-se ainda mais necessário manter o equilíbrio econômico-financeiro, reduzindo despesas e executando investimentos de forma responsável. Ainda assim, tivemos um faturamento de R\$ 11,2 bilhões no ano, mantendo um resultado positivo que pôde ser distribuído aos associados.

Nosso planejamento prevê investimentos diversos para os próximos dois anos, que serão fundamentais para agilidade tanto no recebimento de grãos como na entrega de insumos. Considerando a alta dos juros, nosso objetivo será captar o mínimo possível de recursos no sistema financeiro para a sua realização.

Continuaremos a fortalecer os investimentos em armazéns, respeitando os limites de caixa, assim como o crescimento da capacidade industrial da cooperativa, buscando aumentar as margens de lucro dos produtos comercializados. Exemplo será a ampliação da indústria em Palmeiras (GO), que terá sua capacidade de armazenagem expandida para 3 milhões de sacos, chegando a um total de 4,5 milhões.

Prevemos ainda investimentos para a ampliação das áreas de florestas plantadas de eucalipto, e nos próximos dois anos, entre 2025 e 2026, estimamos que a área total de plantio atinja 8.550 hectares. A Cooperativa já possui sete fazendas florestais distribuídas em Rio Verde, Jataí e Paraúna, que somam 12.213 hectares, reforçando nosso



compromisso com a conservação ambiental. Atualmente, o plantio de eucalipto já representa 5.840 hectares e visa contribuir para o atendimento da demanda de nosso parque industrial e armazenador, evitando uso de madeira de outras fontes. Vale reforçar que a COMIGO foi pioneira, em 1984, no plantio de eucalipto na região.

Reforçando a relevância da COMIGO como agente mobilizador de negócios e de conhecimentos para a sua região e para o setor do agronegócio como um todo no país, a Tecnoshow teve público recorde em 2025, com a presença de cerca de 35,5 mil pessoas em um único dia. No evento, aconteceram palestras de alto nível e a presença de relevantes atores do setor, nas áreas de cultivo, equipamentos e máquinas. A feira apresentou ao público presente as últimas novidades em tecnologia, tema cada vez mais fundamental para o desenvolvimento do setor, assim como para o seu alinhamento às demandas de sustentabilidade. A feira, que reuniu cerca de 140 mil visitantes em sua última edição, movimentou R\$ 9,34 bilhões em 2024 e mais de R\$ 10 bilhões em negócios em 2025.

A transparência na administração da cooperativa, alicerçada em sua governança estruturada, é a base da construção do relacionamento de confiança com nossos colaboradores e cooperados, razão de ser de nossa cooperativa. Os mesmos princípios norteiam a relação com nossos demais públicos de relacionamento e com as comunidades nas quais atuamos.

Nosso compromisso com o futuro da cooperativa, que em 2025 completa 50 anos de história, se fortalece com a integração da sustentabilidade ao planejamento e à estratégia de negócios. Em 2024, ampliamos o diagnóstico dos processos de rastreabilidade, com a identificação de oportunidades para aprimorar ainda mais o apoio aos nossos cooperados e equipes internas no tema. O aprofundamento do conhecimento e do engajamento em nossas redes de relacionamento vem trazer maior resiliência para os negócios, ao reforçar a confiabilidade nos processos de produção. Também consolidamos a estruturação da Assessoria de Sustentabilidade/SGI da COMIGO, com a ampliação da equipe dedicada, e fortalecemos nossa governança no tema com a implementação do Comitê de Sustentabilidade.

Em 2024, apesar do atraso nas chuvas, das altas temperaturas e de queimadas em regiões onde atuamos, foi possível manter o nível de produção esperado. Ainda que em 2025 estejamos vivendo um período de clima favorável, mantemos atenção na avaliação de riscos e impactos regionais e globais das mudanças climáticas, com olhar para o futuro, considerando sua relevância estratégica, não apenas para o negócio, mas como compromisso de cidadania.

Mais uma vez, agradeço a confiança e o comprometimento de colaboradores, cooperados e parceiros que fazem a COMIGO ser referência no modelo cooperativista. É o momento de celebrar e reforçar o valor da nossa cooperativa. Mantemos os pés no chão e continuaremos a crescer, com responsabilidade, da forma consciente e gradativa que nos fez respeitados tanto em nossa comunidade, como no mercado. Mais uma vez o meu muito obrigado a todos que fazem nossa cooperativa cada vez mais viva e fortalecida.

Antonio Chavaglia
Presidente do Conselho
de Administração
da COMIGO



Mensagem da Presidência

Continuamos firmes em nossa caminhada, de forma segura e estratégica, mantendo a estabilidade econômica e a reputação do nosso negócio, alicerçadas nos valores do cooperativismo

A estabilidade econômica e financeira da COMIGO permitiu navegar com mais tranquilidade em um cenário econômico e político desafiador, o que veio reforçar a confiança dos cooperados, colaboradores e parceiros de negócios. Com esta postura equilibrada e responsável, em 2024, a cooperativa conseguiu cumprir seu plano estratégico, manteve investimentos e atingiu suas metas de recebimento de sacas de soja.

Durante o ano de 2024 e início de 2025, implementamos diversos programas de investimento, incluindo a inauguração do armazém de Mineiros, o maior do estado

de Goiás, além do início da construção de novos armazéns em Santa Helena (GO) e Acreúna (GO). Também construímos uma nova loja em Paraúna (GO), iniciamos a construção da nova loja de Jussara, reformamos a loja de Acreúna (GO), ampliamos a loja de Jandaia (GO) e promovemos a revitalização da loja de Montividiu (GO). Ainda, um novo depósito foi construído em Santa Helena (GO).

Iniciamos a construção da nova esmagadora de soja em Palmeiras (GO), que terá capacidade para 6 mil toneladas por dia, com previsão de início de operação em 2027. Também em Palmeiras (GO), estão previstos investimentos em um armazém de farelo e outro para grãos. De grande importância estratégica, a esmagadora de soja em Palmeiras (GO) visa agregar valor à produção e otimizar a logística, reduzindo custos de frete ao centralizar o esmagamento e o embarque na região. A COMIGO também adquiriu uma nova área para reflorestamento em Paraúna (GO), estrategicamente localizada para suprir a fábrica de Palmeiras com biomassa, evitando fretes longos.





A instabilidade política global e as altas taxas de juros são riscos relevantes, que dificultam investimentos, mas que puderam ser gerenciados com a utilização de nosso capital de giro próprio, complementado por fundos de financiamento de baixos juros, como o Fundo Constitucional de Financiamento do Centro-Oeste (FCO). A credibilidade da cooperativa no mercado e junto às instituições financeiras é um grande orgulho para nós, resultado de nosso compromisso com a transparência e com um modelo de negócios sólido.

O cooperativismo e a presença da COMIGO colaboram para o desenvolvimento local e regional, o que vem reforçar que a cooperativa, aos 50 anos, seja uma instituição estável e bem estruturada. Atendemos a mais de 12,5 mil cooperados, oferecendo desde o apoio técnico e de planejamento de insumos até a comercialização da produção. No campo social, apoiamos mais de 50 entidades beneficentes nas comunidades nas quais atuamos e oferecemos cursos para cooperados, suas famílias e colaboradores, com treinamentos diários no Centro Tecnológico COMIGO (CTC) e durante a Tecnoshow. A cooperativa apoia ainda escolas, onde promove o ensino do cooperativismo e a importância da reciclagem. Por sua atuação, a chegada da cooperativa em um município oferece muitos benefícios à comunidade.

Com olhar para o futuro, oferecemos ainda cursos para mulheres e jovens, visando capacitá-los e promover a integração no agronegócio e em nossa composição de associados. A formação das novas gerações e a inclusão são essenciais para a continuidade e o sucesso futuro da cooperativa, potencializando a combinação de novos conhecimentos e tecnologias, ao mesmo tempo em que se mantém a experiência e os valores essenciais que nos trouxeram até aqui.

Recebemos em 2025 o prêmio Valor 1000 (*Valor Econômico*), de melhor empresa do agronegócio do Brasil, sinal de que a cooperativa está no caminho certo. Nosso Conselho e nossa Diretoria são formados por profissionais experientes, com décadas de atuação no setor, o que traz consistência para a construção estratégica e

perene dos negócios. E, ao completar meio século de uma história de sucesso, temos como objetivo formar novos dirigentes que possam atuar com os mesmos conceitos de honestidade e responsabilidade para os próximos 50 anos.

Seguimos com solidez, reforçando nosso compromisso com o futuro do cooperativismo e com o desenvolvimento integral de nossas comunidades, da nossa região e de nosso país.

Dourivan Cruvinel de Souza
Presidente Executivo



Destques 2024

NOSSOS NÚMEROS

COMIGO 50 anos

R\$ 3,9 bilhões
de capital social
integralizado

R\$ 5,8 bilhões
de patrimônio líquido

R\$ 11,2 bilhões
de faturamento

R\$ 888,1 milhões
de resultado líquido

INDICADORES SOCIAIS

COOPERADOS

+ de
12 mil
cooperados

+ de
708 mil
exames e atendimentos
veterinários diversos

+ de
212 mil
atendimentos no
setor agrônômico

1,2 mil
projetos técnicos

COLABORADORES

+ de
3,4 mil
colaboradores

+ de
**R\$ 3,4
milhões**
investidos em
treinamento

9,6 mil
pessoas
capacitadas

COMUNIDADE

54
entidades
filantrópicas
apoiadas

+ de
6,5 mil
pessoas
beneficiadas

R\$ 6,1 mil
investidos no
Cooperjovem

INDICADOR DE GOVERNANÇA

**Instituído o Comitê
de Sustentabilidade,**
um reforço para promover
ações concretas voltadas ao
desenvolvimento sustentável,
alinhado aos objetivos
estratégicos da cooperativa

Lançado o
Canal de Ética

**38 relatos concluídos dos
40 recebidos no total,** entre
fevereiro e dezembro, dos
quais 14 foram classificados
como nível baixo de gravidade,
16 e 10 considerados médios
e alto, respectivamente, sem
registros críticos

Destques 2024

INDICADORES AMBIENTAIS

**104
nascentes**

foram recuperadas e protegidas em propriedades rurais e na área de atuação da cooperativa

**114.027.154,3
kWh**

foi o consumo total de energia, alta de 4,2% em relação a 2023, por conta da expansão das operações

**1.222.201,34
kWh**

de energia renovável consumidos, provenientes de quatro usinas solares

EMISSIONES

A COMIGO realizou o primeiro **Registro Público de Emissões GEE**, com base nos critérios do Programa Brasileiro GHG Protocol, e recebeu o **selo prata** da FGV



RECONHECIMENTOS E PREMIAÇÕES

Forbes Agro100 2024

A COMIGO é a 20ª maior empresa do agro, segundo o *ranking* elaborado pela Forbes Brasil, que classifica as 100 maiores empresas do agronegócio brasileiro com base no faturamento, considerando as receitas líquidas de 2022 e 2023

Valor 1000 2025

A COMIGO foi eleita a melhor empresa do agronegócio, em mais um reconhecimento que vem consolidar sua posição de destaque no setor. A cooperativa foi ainda classificada como a maior empresa de Goiás no *ranking* geral, 8ª maior das regiões Norte e Centro-Oeste e 5ª maior cooperativa do Brasil

Valor 1000 2024

A cooperativa foi classificada como a 91ª maior empresa no *ranking* geral do anuário elaborado pelo Valor 1000 de 2024. A publicação avalia as companhias brasileiras com base nos balanços de 2023 e nas práticas nas áreas ambiental, social e de governança (ESG)

Lançamento da

Comenda Antonio Chavaglia

Criada pelo vereador Gerlos Mendonça de Moraes, da Câmara Municipal de Rio Verde, para homenagear personalidades do cooperativismo que contribuem para o engrandecimento do município





A COMIGO

Há 50 anos contribuindo para o desenvolvimento econômico e social regional

Com mais de 12 mil associados, a Cooperativa Agroindustrial dos Produtores Rurais do Sudoeste Goiano (COMIGO) exerce um papel preponderante no desenvolvimento econômico e social da região onde atua, bem como no fortalecimento do setor agropecuário brasileiro.

É uma cooperativa de beneficiamento, industrialização e comercialização de produtos agropecuários, estruturada com um complexo industrial em Rio Verde, 19 armazéns e 20 lojas em 19 cidades. Com seis marcas próprias, a COMIGO também é responsável por receber, transportar, classificar e armazenar os produtos agropecuários, além de realizar o beneficiamento e a padronização de sementes, oferecer a prestação de serviços de assistência técnica agropecuária, educacional e social aos seus associados.

Nossos norteadores

MISSÃO

Apoiar o desenvolvimento econômico, social e tecnológico de seus cooperados

VISÃO

Ser reconhecida por seus cooperados, mercado e funcionários como uma das mais importantes e eficientes cooperativas agropecuárias brasileiras

VALORES

- ▲ Ética, honestidade, confiança e respeito mútuo
 - ▲ Gestão participativa e relacionamento
- ▲ Valorização e desenvolvimento de funcionários, profissionalismo
 - ▲ Ousadia e pioneirismo
 - ▲ Perseverança
 - ▲ Integridade
- ▲ Respeito ao meio ambiente
 - ▲ Transparência
 - ▲ Comprometimento

Os 7 princípios do cooperativismo

A COMIGO se baseia nos sete princípios do cooperativismo, linhas orientadoras por meio das quais as cooperativas levam os seus valores à prática:

1

Adesão voluntária e livre

2

Gestão democrática

3

Participação econômica dos membros

4

Autonomia e independência

5

Educação, formação e informação

6

Intercooperação

7

Interesse pela comunidade

Área de atuação

 **Sede administrativa**
Rio Verde

 **Complexo industrial**
Rio Verde

 **Unidades armazenadoras**
19 unidades localizadas em Acreúna, Caiapônia, Indiara, Iporá, Jataí (4 unidades), Mineiros, Montes Claros de Goiás, Montividiu, Palmeiras de Goiás, Paraúna (2), Rio Verde, Santa Helena (2) e Serranópolis (2).

 **Lojas agropecuárias**
20 lojas agropecuárias, sendo: Rio Verde (2), Jataí, Montividiu, Acreúna, Santa Helena, Paraúna, Indiara, Jandaia, Serranópolis, Caiapônia, Montes Claros de Goiás, Iporá, Palmeiras de Goiás, Caçu, Piranhas, Mineiros, Pontalina, Nova Crixás e Firminópolis



Principais números de 2024

74.364 mil
sacas (60 kg) de
grãos recebidos

355 mil
toneladas de óleo
bruto produzido

43.033 mil
sacas (60 kg) de
capacidade de
armazenagem

330 mil
toneladas de
fabricação de
rações (ruminantes
e monogástricos)

28.250 mil
toneladas (60 kg)
de esmagamento
de soja

1.205 mil
toneladas de farelo
de soja produzido

As marcas da Cooperativa

RAÇÕES
COMIGO

SUPLEMENTO
MINERAL
COMIGO

Óleo de Soja
Comigo

Fertilizantes
COMIGO

Farelo
de SOJA
COMIGO

Sementes
Comigo



Nossa história: 50 anos da cooperativa

A união de 50 produtores rurais, em 1975, deu origem à COMIGO, fundada com a missão de superar desafios como a falta de insumos, falta de estruturas de armazenamento e secagem de grãos. Desde então, a cooperativa tem contribuído para o desenvolvimento local e para a transformação do perfil da agropecuária regional, instituindo novos conceitos de produção (plantio direto, terraceamento, curvas de níveis) e de comercialização, incluindo armazenagem e secagem de grãos, aquisição de insumos e assistência técnica.

Essas cinco décadas de trajetória mostram que o propósito da cooperativa permanece sólido, incentivando o uso de insumos modernos, de tecnologias inovadoras e lançando vários produtos no mercado.

Assim, atualmente a COMIGO está entre as maiores cooperativas brasileiras, como atesta o *ranking* da Forbes Agro100 2024 (*leia mais em Destaques 2024/Reconhecimentos*).

Comemorações dos 50 anos

Entre as ações comemorativas do cinquentenário da cooperativa, destaca-se um grande evento que utilizou 600 drones para contar, no céu, a trajetória da COMIGO. O espetáculo reuniu cerca de 9 mil pessoas.

A cooperativa também lançou o livro *COMIGO: 50 anos de excelência, inovação e cooperação no agronegócio*, celebrando sua trajetória ao longo de cinco décadas, marcadas por dedicação, inovação e expansão, o que consolidou sua presença ao conquistar mercados, tornando-se referência no setor agrícola.

Segmentos de atuação

TEMA MATERIAL

► Gestão socioambiental e cumprimento legal



Complexo industrial

O Complexo Industrial, situado em Rio Verde, conta com uma estrutura diversificada: fábricas de processamento de soja, de rações e premix, misturadora de fertilizantes e também a unidade de beneficiamento de sementes. Para dar suporte às operações, o complexo inclui as unidades de armazenagem de grãos e as estruturas que apoiam as atividades diárias da cooperativa. Além disso, a logística, que engloba a nossa própria frota de veículos, garante o transporte e a distribuição eficientes dos nossos produtos e insumos.

Unidades armazenadoras

Com capacidade total de armazenamento superior a 2,5 milhões de toneladas, as 19 unidades armazenadoras da COMIGO recebem a produção de seus cooperados. Desse total, 24,17% estão concentrados em Rio Verde, seguido por Montividiu, com 10,1%. A estrutura de seca-

gem da cooperativa tem capacidade para processar até 7,15 mil toneladas por hora.

Esses armazéns estão estrategicamente distribuídos nos municípios de Acreúna, Caiapônia, Indiara, Iporá, Jataí (4 unidades), Mineiros, Montes Claros de Goiás, Montividiu, Palmeiras de Goiás, Paraúna (2 unidades), Rio Verde (2 unidades), Santa Helena (2 unidades) e Serranópolis.

Fábricas

Moageira de soja – a COMIGO possui duas plantas de esmagamento de soja, com capacidade para processar 5,5 mil toneladas por dia. Desse processo resultam: farelo de soja (72,1%), óleo bruto (20,4%) e casca de soja (4%). Do total de óleo bruto produzido, cerca de 28% são refinados na unidade de refino, com capacidade nominal diária de 250 toneladas. Aproximadamente, 78% desse óleo refinado é envasado em garrafas PET. Toda a soja processada tem origem nos grãos entregues pelos associados da cooperativa.

Fábrica de rações – a cooperativa tem duas plantas de fabricação de rações: uma dedicada a ruminantes (como bovinos e ovelhas), com capacidade nominal de 180 t/h; outra voltada a monogástricos, com capacidade nominal de 60 t/h, sendo 20 t/h destinadas à produção de rações extrusadas para cães e peixes. As fábricas utilizam milho e sorgo fornecidos pelos associados, além de óleo bruto, farelo e casca de soja provenientes do processamento realizado pela própria cooperativa. No total, consomem cerca de 8% do farelo e 80% da casca de soja produzidos.

Misturador de fertilizantes – a cooperativa conta, em seu complexo industrial de Rio Verde (GO), com uma fábrica de mistura de fertilizantes com capacidade nominal de 240 t/h. O processo produtivo consiste na combinação de grânulos de macronutrientes, com ou sem a adição de micronutrientes e/ou aditivos, conforme a formulação indicada para cada tipo de cultura e necessidade específica do solo.



Unidade de beneficiamento e tratamento de sementes de soja – com capacidade anual para beneficiar 250 mil sacas de 40 kg ao ano – toda a soja destinada à produção de sementes é proveniente dos associados, para os quais as sementes são vendidas depois de beneficiadas e tratadas. Essa unidade está localizada no complexo industrial de Rio Verde (GO).

Misturador de sal mineralizado – a COMIGO opera com duas plantas de misturador de sal mineralizado: uma localizada em Jataí (GO), com capacidade nominal de 30 t/h, e outra em Montes Claros (GO), com capacidade de 15 t/h.

Produtos de fabricação própria

Farelo de soja – o produto é vendido para fábricas de rações, granjeiros e confinamentos. Parte da comercialização é destinada ao mercado interno (53%), parte (47%) é exportada (Europa e Ásia).

Óleo de soja bruto – fornecido a indústrias de biodiesel, hidrogenados, cosméticos, químicos, refinarias de óleo e nutrição animal. Destinação: 48% para o mercado interno e 52% para exportação (Ásia, Oceania e Europa).

Óleo de soja refinado – produto voltado para os segmentos de fracionadores, indústrias químicas e de transformação. Toda a produção é destinada exclusivamente ao mercado interno.

Óleo de soja refinado envasado – a venda é realizada para o varejo (supermercados, atacadistas e distribuidores), com 100% da produção destinada ao mercado interno.



Rações – portfólio composto por rações fareladas, peletizadas, trituradas e extrusadas, para o consumo animal, sendo 50% da produção destinada aos associados, e o restante segue para o mercado interno.

Sal mineralizado – produto voltado ao consumo animal, principalmente para bovinos. Destinação: 65% para associados e 35% para o mercado interno.

Fertilizantes – produzidos e comercializados exclusivamente para os associados da cooperativa.

Sementes de soja – 100% do produto usinado são destinados aos associados da cooperativa.

Lojas agropecuárias

A COMIGO possui 20 lojas distribuídas em 19 cidades de Goiás, oferecendo aos cooperados uma variedade de produtos e serviços. Entre eles estão peças, implementos agrícolas (com destaque para a revenda master da Jac-to), além de diversas formulações para suplementação mineral destinadas a grandes e pequenos animais. Inclui ainda rações específicas para bovinos de leite e corte, equinos e ovinos.

As lojas também oferecem um dos maiores portfólios de insumos agrícolas da região, com centenas de formulações registradas, além de uma ampla variedade de medicamentos em parceria com as principais empresas e marcas do mercado.

Frota de caminhões

A COMIGO dispõe de uma frota de 168 caminhões pesados, com capacidade média de 36 toneladas, utilizada na logística de recebimento da safra, transferência de produtos entre unidades e distribuição dos produtos industrializados. Em 2024, o setor de transportes movimentou 4.998.642,5 toneladas, incluindo defensivos, farelo de soja, fertilizantes, óleo de soja, rações e outros produtos.

Fazendas

Fazendas de reflorestamento

A COMIGO mantém sete fazendas florestais, com área total de 12 mil hectares, localizadas em Rio Verde, Jataí e Paraúna. Atualmente, 6,3 mil hectares são destinados ao plantio de eucalipto, utilizado para suprir a demanda do parque industrial e das unidades armazenadoras. Com a conclusão das implantações previstas, a área efetivamente plantada deverá alcançar aproximadamente 8,5 mil hectares. Essas áreas também contribuem para a conservação ambiental, especialmente na proteção de matas nativas.

A atividade florestal tem como objetivo garantir a autossuficiência na produção de lenha, utilizada como biomassa para geração de vapor nas caldeiras industriais. Essa energia é fundamental para as operações de esmagamento de soja, refinaria, envase e fabricação de rações.

Fazenda Modelo

Responsável pela produção comercial de soja destinada à produção de sementes da COMIGO, a Fazenda Monte Alegre tem 885 hectares e está localizada a 28 quilômetros de Rio Verde. A área é composta por 554 hectares consolidados e 331 hectares de vegetação nativa protegida, incluindo 22 hectares de área de preservação permanente. Aproximadamente, 40 hectares da área cultivada são dedicados à pesquisa agrícola, voltada ao aumento de produtividade em soja, milho, sorgo e outras cultivares.

Em 2024, a COMIGO estabeleceu como prioridade a recuperação da Fazenda, devido aos impactos sofridos por incêndio. Ressalta-se que o fogo teve origem em propriedades vizinhas, atingindo diversas fazendas na região.

Para restaurar o espaço devastado, novas mudas estão sendo plantadas, evidenciando o compromisso com a sustentabilidade e a manutenção das áreas produtivas e experimentais sob responsabilidade da cooperativa.

Foi elaborado um projeto específico que visa compensar os danos causados ao capão de mato queimado. A estratégia adotada consiste em aumentar a área de reflorestamento de uma Área de Preservação Permanente (APP), de forma a ampliar a sua resiliência.

Além da recuperação proposta, a fazenda adota, como práticas sociais e ambientais, o plano de gerenciamento de resíduos sólidos, a outorga para uso doméstico e produtivo da água. Ainda, acessos e corredores de circulação contam com estruturas para retenção da água da chuva, como bacias de contenção em curvas de nível, que favorecem a infiltração no solo. Também é praticado o sistema de plantio direto em toda a propriedade, possibilitando a conservação e o uso racional do solo. *(leia mais sobre as práticas socioambientais da Cooperativa em Compromisso Ambiental).*

Centro Tecnológico COMIGO

TEMA MATERIAL

- Gestão socioambiental e cumprimento legal
- Impactos econômicos positivos na cadeia produtiva
- Gestão de fornecedores e cooperados observando critérios de sustentabilidade



O Centro Tecnológico COMIGO (CTC) foi criado em 2002 com a missão de gerar e difundir tecnologias aplicadas, voltadas para o setor agropecuário, promovendo o incremento de produtividade econômica e sustentável dos seus cooperados, além de fornecer informações técnicas para capacitação da equipe de agrônomos e veterinários.

Localizado em Rio Verde (GO), o CTC ocupa uma área total de 174 hectares, sendo cerca de 65 hectares destinados à Feira Tecnoshow e 107 hectares utilizados para a condução de experimentos de campo nas áreas agrícola e pecuária. Cabe ao Centro realizar pesquisas

agropecuárias aplicadas, validação e transferência de tecnologias, executar pesquisas para atender às demandas dos cooperados e do corpo técnico. Ao longo de 2024, foram desenvolvidos diferentes tipos de pesquisas voltadas tanto à agricultura quanto à pecuária.

É importante destacar que o CTC também realiza trabalhos em parceria com universidades e instituições de ensino e pesquisa, atuando em toda a área da cooperativa. Atualmente conta com pelo menos 80 experimentos conduzidos por sete pesquisadores com doutorado. Os trabalhos são desenvolvidos nas áreas de: fertilidade do solo e fertilizantes, fisiologia vegetal e nutrição de plantas, entomologia, nematologia, fitopatologia, fitotecnia, controle e manejo de plantas daninhas, forragicultura e pastagens, nutrição e desempenho animal, além da avaliação do sistema de Integração Lavoura-Pecuária.

Os resultados das pesquisas desenvolvidas são apresentados anualmente em *workshops* e publicados em dois anuários digitais: *Anuário de Agricultura* e *Anuário de Pecuária*.



Tecnoshow COMIGO

O CTC ainda realiza dias de campo de agricultura e pecuária em suas instalações, com o objetivo de aproximar a pesquisa do cooperado. Também oferece suporte ao corpo técnico da cooperativa, com treinamentos e capacitações para apoiar as recomendações técnicas nas áreas dos associados da COMIGO.

Faz parte do Centro o departamento de agricultura de precisão, que presta um serviço de coleta, diagnóstico e recomendação agrícola aos cooperados em todos os municípios nos quais a COMIGO está presente.

Extensão da pesquisa agropecuária

A Fazenda Monte Alegre, em Rio Verde, com área total de 885,61 hectares, é destinada à extensão da pesquisa agropecuária aplicada. Replica em maior escala (554 hectares) os trabalhos voltados ao aumento de produtividade das culturas de soja, milho e sorgo.

A 22ª edição da Tecnoshow, realizada em 2025, reuniu as principais inovações tecnológicas do agronegócio brasileiro. Com o tema "Gerações do agro", a feira abordou assuntos relacionados à sucessão familiar, sustentabilidade, inovação e tecnologia no campo. Considerada uma das maiores feiras do setor agropecuário brasileiro, o evento reuniu 695 expositores e recebeu mais de 140 mil visitantes em cinco dias de atividades.

Foram movimentados R\$ 10 bilhões em negócios, consolidando mais uma vez a importância da Tecnoshow COMIGO como um dos principais encontros de transferências de tecnologia do Brasil.

Além de reunir conhecimento técnico e inovações em tecnologia agrícola, a edição 2025 da feira contou com lançamentos de máquinas, implementos e soluções que auxiliam desde o pequeno até grandes produtores e empresas. Por meio de palestras, ações sustentáveis, exposição e dinâmicas de pecuária, o público presente pôde ampliar seu conhecimento, bem como ter acesso às novidades que empresas e instituições apresentaram, incluindo *plots* com experimentos agrícolas e demonstrações de pesquisas, além de lançamentos de novas variedades para diversas culturas.

A Tecnoshow também se consolida como um ambiente estratégico de negociação. A atuação da cooperativa nesse sentido é reconhecida pelos cooperados, tanto pelo apoio quanto pelas condições comerciais oferecidas durante a feira.

A edição de 2025 recebeu o selo Evento Neutro, em reconhecimento à compensação das emissões de carbono que não puderam ser evitadas. A iniciativa foi realizada em parceria com uma consultoria que viabilizou a aquisição de créditos de carbono gerados por produtores certificados, como os de café. No total, foram quantificados e compensados 82 mil quilos de CO₂. Além disso, em parceria com uma cooperativa de reciclagem, o evento destinou para a reciclagem 53 toneladas de resíduos, reforçando o compromisso da cooperativa com práticas sustentáveis e a redução dos impactos ambientais.

Na programação de conteúdo, a feira se destacou pela oferta de mais de 100 palestras distribuídas em três auditórios. Esses encontros reuniram aproximadamente 7,1 mil participantes, refletindo o interesse do público e a relevância dos temas abordados para o setor. A ampla adesão reforça o papel do evento como fórum de discussão e disseminação de conhecimento.

Em 2024, a cooperativa obteve a homologação do heliporto junto à Agência Nacional de Aviação Civil (Anac) e ao Departamento de Controle do Espaço Aéreo (Decea), um avanço logístico relevante para a feira.



Tecnoshow em números

	2024	2025
Área da feira	65 hectares	65 hectares
Expositores	650	695
Comercialização	R\$ 9,34 bilhões	R\$ 10 bilhões
Público	135 mil pessoas	140 mil pessoas
Palestras e dinâmicas	122	100
Público de palestras e dinâmicas	9.200 pessoas	7.100 pessoas
Exposição de animais	800	1000
Máquinas e equipamentos	4.100	3.000
Plots agrícolas	40.000 m²	40.000 m²
Empregos gerados	12.600 diretos e indiretos	12.800 diretos e indiretos



Governança

TEMA MATERIAL

- ▶ Gestão socioambiental e cumprimento legal
- ▶ Gestão de fornecedores e cooperados observando critérios de sustentabilidade



Nos últimos anos, a COMIGO vem trabalhando para aprimorar a sua governança, reforçando ações, alinhadas aos seus valores e pautadas na ética, na confiança, na integridade e na transparência

Com uma administração mais dinâmica e executiva, orientada pelo *Manual de Boas Práticas de Governança Corporativa*, a COMIGO revisou seu Estatuto Social em 2022, com objetivo de estruturar alçadas, alinhando normas e procedimentos internos. Entre as principais alterações, destaca-se a segregação das funções estratégicas e executivas, anteriormente concentradas no Conselho de Administração.

Após a reformulação estatutária, a COMIGO consolidou e estruturou a atuação de sua Diretoria Executiva. Essa mudança, que resultou em ajustes nas atribuições do Conselho de Administração – agora voltado à gestão estratégica – e da Diretoria Executiva – com foco na gestão operacional –, reforça o compromisso da cooperativa com o atendimento aos requisitos das boas práticas de governança, assegurando maior imparcialidade nas decisões estratégicas.

Além disso, em 2023 instituiu a Assessoria de Sustentabilidade/SGI para auxiliar o Conselho e a Diretoria na tomada de decisão, aperfeiçoar a sistematização de suas ações sobre o tema e dar visibilidade aos trabalhos já

realizados pela cooperativa. Em 2024, a área foi consolidada, com a contratação de equipe. Cabe à área analisar e contribuir com o desenvolvimento da estratégia de sustentabilidade da COMIGO, fortalecer a prestação de contas, por meio de relatório e indicadores, aprimorar e acompanhar os processos de implementação, disseminação e treinamento relacionados às diretrizes, políticas e princípios atrelados à sustentabilidade.

Em 2024, a cooperativa implantou o Comitê de Sustentabilidade, passo importante para reforçar o seu compromisso em promover ações concretas voltadas ao desenvolvimento sustentável, alinhando-se aos objetivos estratégicos da organização e às melhores práticas ambientais, sociais e de governança. Desde o início das atividades, em setembro, o Comitê realizou reuniões estratégicas, encaminhando demandas para as áreas responsáveis.

A condução do tema é orientada pelas diretrizes da Política de Sustentabilidade, sob a responsabilidade da Diretoria Executiva. O Comitê de Sustentabilidade e a Assessoria de Sustentabilidade/SGI atuam de forma inte-

grada com todas as áreas da cooperativa, sendo responsáveis por promover o engajamento dos colaboradores, apoiar a implementação das diretrizes estratégicas e monitorar o desempenho dos indicadores. As atualizações e resultados são reportados periodicamente à Diretoria Executiva.

A gestão dos impactos da organização é avaliada trimestralmente, durante as reuniões de acompanhamento do Planejamento Estratégico. Nesses encontros são analisados o cumprimento dos objetivos e metas, o desempenho econômico e eventuais necessidades de realinhamento das estratégias.

A cooperativa também iniciou em 2025 o seu Programa de Integridade e Compliance, que proporcionará as ferramentas, metodologias e a mentoria para estruturar, documentar e otimizar formalmente os processos, elevando o padrão de excelência e garantindo que cada área esteja alinhada às melhores práticas de mercado. A COMIGO prevê concluir a implantação do projeto até 2027.

Organograma geral



Instâncias de decisão

Assembleia Geral

Convocada pelo presidente após deliberação do Conselho de Administração, a Assembleia Geral dos associados é o órgão máximo da cooperativa, tendo poderes dentro dos limites da lei e do estatuto social para tomar toda e qualquer decisão de interesse social.

Uma vez por ano ocorre uma reunião obrigatória, no decorrer do primeiro trimestre que sucede o término do exercício social, ou extraordinariamente, caso necessário. Suas principais atribuições envolvem: deliberar sobre a prestação de contas do exercício social anterior; dar destino às sobras apuradas e rateio às perdas; eleger, reeleger ou destituir ocupantes de cargos sociais; fixar pró-labore ou verba de representação para o presidente e vice-presidente do Conselho de Administração e os demais Conselhos; tratar de qualquer assunto de interesse social.

O Relatório do Conselho de Administração referente ao exercício de 2024 foi apresentado aos associados em 19 municípios onde estão localizadas as lojas agropecuárias. As reuniões contaram com a participação expressiva de 2.082 associados, demonstrando o comprometimento do quadro social com as ações estratégicas conduzidas pelo Conselho.

Conselho de Administração

A gestão da cooperativa é realizada por um Conselho de Administração, composto por nove membros, todos associados, tendo um presidente e um vice-presidente, sendo os demais conselheiros vogais. O presidente do Conselho de Administração não exerce funções executivas na cooperativa, assegurando a segregação de papéis e prevenindo potenciais conflitos de interesse.

Entre os membros, estão duas mulheres, egressas do Programa de Formação de Mulheres Cooperativistas, e um jovem participante do Programa de Formação de Jovens Lideranças Cooperativistas. Essa composição demonstra o comprometimento da cooperativa com a sucessão e a promoção da diversidade no quadro social.

O Conselho é responsável pelo direcionamento estratégico e pela preservação dos legítimos interesses dos cooperados, do seu objeto social e sua sustentabilidade no longo prazo. Também exerce o papel de ser o elo entre os cooperados e a gestão para orientar e supervisionar a relação com as demais partes interessadas.

Reúne-se ordinariamente uma vez por mês e, extraordinariamente, sempre que necessário, seja por convocação do presidente, da maioria do próprio Conselho, seja por solicitação do Conselho Fiscal.

Faz parte das atribuições do Conselho a missão de proteger e valorizar o patrimônio, bem como maximizar o retorno do investimento econômico e social dos cooperados.



SAIBA+

Os programas de Formação de Mulheres Cooperativistas e o de Formação de Jovens Lideranças Cooperativistas da COMIGO são descritos no capítulo *Compromisso social*

Conselho Fiscal

Cabe ao Conselho Fiscal fiscalizar a administração da cooperativa. Formado por três membros efetivos e três suplentes, todos associados eleitos pela Assembleia Geral para um mandato de um ano, sendo permitida a reeleição para o período imediato de apenas um terço dos seus integrantes. Entre seus membros, destacam-se duas mulheres, participantes do Programa de Formação de Mulheres Cooperativistas.

Na COMIGO, o Conselho Fiscal tem sido um dos mais importantes agentes de fiscalização e *compliance*, uma vez que é subordinado exclusivamente à Assembleia Ge-

ral, estando fora do conflito de interesses entre os órgãos de administração. Historicamente, tem atuado de forma independente, em conjunto com as auditorias interna e externa (independente), com o objetivo de assegurar efetiva transparência dos negócios da cooperativa.

Diretoria Executiva

A composição da Diretoria Executiva contempla o presidente executivo, que também ocupa o cargo de vice-presidente do Conselho de Administração e, por mais cinco diretores contratados, nas áreas administrativa-financeira, de insumos, de agronegócios, lojas e industrial.

Ao presidente-executivo cabe dirigir as atividades organizacionais, tomar as decisões necessárias relacionadas ao objetivo social e às operações da cooperativa e exercer as atribuições e competências definidas no estatuto social, regimento interno, resoluções da Presidência Executiva e do Conselho de Administração. Em conjunto com os demais diretores, é responsável pela execução das estratégias, políticas e diretrizes determinadas pelo Conselho de Administração, bem como prestar contas a esse órgão.

Especificamente na COMIGO, a Diretoria Executiva tem realizado as funções de elaborar o planejamento estratégico e a execução das diretrizes definidas. Como parte das suas atribuições, está a rotina de avaliação do resultado de desempenho das atividades da cooperativa, por meio de reuniões e sistemas de controles internos voltados a monitorar o cumprimento dos processos administrativos, operacionais e financeiros, assim como os riscos de não conformidade das operações. Também é responsável por orientar, supervisionar e controlar todas as áreas da cooperativa.

Independência

Não há conselheiros externos e/ou contratados no Conselho de Administração, nem no Conselho Fiscal. Todos são associados e eleitos pelo quadro social na Assembleia Geral Ordinária. Os diretores com função executiva são contratados e não apresentam nenhum vínculo externo, alheio ou mesmo que conflite com os interesses da cooperativa.

Parcerias

A atuação da COMIGO em relevantes organizações e instituições tem caráter estratégico para seu setor e região, um modo de agregar rotinas de sustentabilidade à sua governança.

Um dos destaques de 2024 foi o convite que a cooperativa recebeu para fazer parte do Comitê Estadual de Combate a Incêndios e Controle de Queimadas. Além disso, a COMIGO preside o conselho temático de recursos hídricos do Conselho de Desenvolvimento Econômico de Rio Verde (Coderv) e é membro do Comitê Interestadual da Bacia Hidrográfica do Rio Paranaíba (CBHP), participações fundamentais para o setor e o negócio.

Outra atuação importante da COMIGO é a sua participação no Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (ONU) desde 2018, integrando o Comitê da Cadeia Produtiva da Soja no Brasil – ONU 2030. Essa atuação visa criar e consolidar as diretrizes setoriais para relatórios de sustentabilidade voltados ao segmento da soja no país.

Em associações que promovam boas práticas de gestão corporativa e fortaleçam seus negócios, a cooperativa ocupa cargos em conselhos, bem como seus colaboradores têm participação em projetos e comissões em temas relevantes e estratégicos para a COMIGO.

Iniciativas externas

Entidade	Participação	Cargo	Adesão
Câmara Técnica de Integração de Recursos Hídricos (CTI)	Membro	Titular	2023
Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio dos Bois (CBHB) – GO	Presidente	Titular	2014
Comitê da Cadeia Produtiva da Soja no Brasil – ONU 2030	Membro	Titular	2018
Comitê Interestadual da Bacia Hidrográfica do Rio Paranaíba (CBHP)	Membro	Titular	2010
Conselho de Meio Ambiente (COMMAm) – Rio Verde – GO	Membro	Titular	2015
Conselho de Meio Ambiente e Sustentabilidade (CMAS) – FIEG	Membro	Titular	2018
Ecovadis – gestão de fornecedores (sustentabilidade)	Fornecedor	Titular	2022
Fórum Nacional de Comitês de Bacias Hidrográficas (FNCBH)	Membro	Titular	2016

Participação em associações

Entidade	Participação	Cargo	Adesão
Associação Comercial e Industrial de Rio Verde (Acirv)	Membro	Titular	1988
Associação Nacional de Difusão de Adubos (ANDA/AMA BRASIL)	Membro (assoc.)	Titular	2008
Associação Pró-desenvolvimento Industrial do Estado de Goiás (Adial)	Membro (assoc.)	Titular	2000
Conselho de Desenvolvimento Econômico de Rio Verde (Coderv)	Membro	Titular	2017
Comitê Estadual de Combate a Incêndio	Membro	Titular	2024
Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB)	Conselho Consultivo (filiada)	Titular	2000
Observatório de Rio Verde	Membro (doador)	Titular	2018
Sindicato dos Armazéns Gerais do Estado de Goiás (Sagg)	Conselho Consultivo	Titular	2000
Sindicato Nacional da Indústria de Alimentação Animal (Sindirações)	Membro (assoc.)	Titular	2011

Políticas institucionais

A COMIGO define políticas sistematizadas e estruturadas, revisadas e aprovadas pela diretoria executiva e pelo Conselho de administração.

Os documentos estão disponíveis nos canais digitais de comunicação internos e externos da cooperativa.

Saiba mais, a seguir:

Política de Qualidade e Segurança de Alimentos

A política de qualidade e segurança de alimentos da COMIGO tem como objetivo atender aos seguintes compromissos: qualidade e conformidade legal, melhoria contínua, capacitação de colaboradores e comunicação transparente.

Política de Privacidade e Proteção de Dados

Descreve as principais informações sobre como e por que a COMIGO utiliza os dados pessoais compartilhados pelo usuário, seguindo as diretrizes da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais).

Entre os temas abordados, estão:

- ▶ Coleta, utilização e armazenamento dos dados pessoais;
- ▶ Segurança dos dados pessoais;
- ▶ Direitos dos usuários como titulares de dados;
- ▶ *Cookies*.

Política de sustentabilidade

Orienta e descreve os processos de gestão, objetivos e compromissos socioambientais da cooperativa. Está fundamentada em princípios, diretrizes e estratégias que devem ser disseminados por toda a rede que forma a cadeia de atuação e de relacionamentos da cooperativa.

A política está alinhada a instrumentos intergovernamentais, como o Pacto Global das Nações Unidas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando a adesão da COMIGO às melhores práticas globais de sustentabilidade.

Com essa política, a COMIGO reafirma seu compromisso com o desenvolvimento econômico, ambiental e social de forma integrada. Esse compromisso é estruturado em um modelo de governança transparente e inclusivo, que orienta as ações e posiciona o negócio em seu ecossistema, em sua cadeia e em seu segmento de atuação.

Política de uso do solo

Estabelece diretrizes que orientam a atuação da COMIGO no uso responsável do solo, na conservação dos ecossistemas e no controle do desmatamento, sempre em alinhamento com sua estratégia de sustentabilidade.

Esse compromisso se materializa no desenvolvimento contínuo e progressivo da agenda de sustentabilidade, integrada às práticas e ao crescimento do negócio.



Conduta ética

Alinhado à missão, à visão e aos valores que definem a identidade da COMIGO, o **Código de Conduta Ética** reforça sua condição de organização comprometida com a excelência e orienta a conduta nas relações com as partes interessadas.

O Código tem o objetivo de nortear as ações e os relacionamentos internos e externos no exercício de suas atividades, representando o compromisso da cooperativa com a ética e a integridade na sua gestão, com base nos princípios cooperativistas e de governança corporativa: **transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa**.

Consta no documento temas relevantes como saúde e segurança, direitos humanos, qualidade e segurança do alimento, meio ambiente, conflito de interesses, práticas anticorrupção, uso de informações confidenciais e proteção de dados pessoais, relacionamento com as partes interessadas, fornecedores e parceiros comerciais, governos e órgãos governamentais, mídias, entre outros.

A COMIGO também elaborou um código específico para os fornecedores (*leia mais em Cadeia de fornecedores*).

Em Conformidade

A COMIGO realiza a gestão dos aspectos legais nas diversas cadeias produtivas, adequando-se às exigências das atividades desenvolvidas. Investimos continuamente para garantir a conformidade com legislações e normas aplicáveis aos diferentes segmentos de atuação da cooperativa, destacando-se regulamentos trabalhistas (incluindo saúde e segurança no trabalho), proteção ao consumidor, normas de rotulagem e regulamentações fiscais e tributárias. Todos os documentos relacionados a essas normativas são armazenados e mantidos atualizados em um sistema eletrônico de gestão de documentos. Além disso, contamos com um setor de Assessoria Jurídica, parte integrante da nossa estrutura de governança, que oferece suporte na avaliação e gestão de contratos, além de monitorar processos envolvendo a Cooperativa, assegurando o cumprimento de todas as exigências legais e regulamentares.

Em 2024, não foram registrados casos comprovados, nem recebidas denúncias ou queixas referentes a vazamentos, furtos ou perdas de dados pessoais de clientes, fornecedores, cooperados ou empregados. A COMIGO mantém processos contínuos de monitoramento do cenário regulatório e das evoluções tecnológicas, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), adotando medidas preventivas e corretivas para mitigar riscos relacionados à privacidade e à segurança da informação.

Canal de Ética

A COMIGO instituiu o FALE COMIGO – Canal de Ética, um meio confidencial para receber reclamações e manifestações.

Desde a sua implementação, em fevereiro de 2024, até dezembro do mesmo ano, o Canal recebeu 40 relatos. Destes, 22 foram feitos de forma anônima, enquanto 18 vieram de pessoas identificadas, o que demonstra um nível significativo de confiança na confidencialidade do processo.

A maior parte dos registros esteve relacionada a questões de conduta (19), seguida por temas gerais (14) e fraude (4). Houve ainda um relato para cada um dos seguintes temas: assédio, legislação e segurança.

Quanto à gravidade, os casos ficaram entre níveis baixo (14), médio (16) e alto (10), sem registros classificados como críticos. O tempo médio de tratamento foi de 21 dias, variando conforme a gravidade: relatos de nível baixo e médio demandaram, em média, 21 e 23

dias, respectivamente, enquanto os de nível alto foram concluídos mais rapidamente, em 18 dias.

A maioria dos relatos (25) foi feita por colaboradores, um indicador de que eles se sentem confortáveis para usar o canal. Outros relatos vieram de terceiros e ex-colaboradores. A preferência por canais digitais é evidente, com o portal sendo o meio mais utilizado, responsável por 39 dos relatos. O telefone e outros canais foram pouco usados, mostrando uma clara preferência dos relatores pela comunicação virtual e anônima.

De forma geral, o Canal de Ética mostrou-se eficiente, com a conclusão de 38 dos 40 relatos recebidos. A maioria dos casos (21) foi considerada parcialmente procedente, o que sugere que, embora parte das alegações tenha sido confirmada, nem todas puderam ser integralmente comprovadas.



Gestão de riscos

TEMA MATERIAL

- ▶ Gestão socioambiental e cumprimento legal
- ▶ Gestão de fornecedores e cooperados observando critérios de sustentabilidade
- ▶ Mudanças Climáticas



A avaliação e mitigação de riscos operacionais e de crédito são práticas constantes na COMIGO, sendo acompanhadas de uma atuação eficiente na cobrança, o que contribui para a preservação dos resultados e da sustentabilidade no longo prazo.

Entre os principais riscos enfrentados, estão a instabilidade política e as altas taxas de juros, fatores que dificultam a realização de investimentos de maior porte. Para mitigar esses impactos, a COMIGO utiliza capital de giro próprio e recursos do Fundo Constitucional de Financiamento do Centro-Oeste (FCO).

A cooperativa adotou uma política estruturada de gestão de riscos cambiais e operacionais, permitindo operar com maior segurança. São aplicadas práticas de “*hedge natural*”, nas quais compras e vendas são realizadas de modo a compensar posições e proteger as operações. Além disso, a cooperativa conta com assessoria especializada para monitorar o mercado e orientar suas estratégias, tornando a gestão de riscos uma atividade controlada.

Um ponto importante é que a cooperativa não possui uma área de gestão de riscos centralizada. A responsabilidade pela identificação, análise e mitigação dos riscos é distribuída entre os próprios segmentos e áreas de negócio. Cada área avalia seus próprios riscos e toma decisões estratégicas específicas, como a compra antecipada de produtos para garantir o abastecimento, mesmo que isso resulte em custos mais elevados.

A integração entre os diferentes negócios favorece sinergias e ganhos operacionais

Mudanças climáticas

A cooperativa utiliza ferramentas avançadas de Customer Relationship Management (CRM) para realizar diagnósticos detalhados das propriedades e acompanhar a evolução climática ao longo dos anos. Todas as fazendas florestais e o CTC (Centro Tecnológico COMIGO) da cooperativa, contam com estações meteorológicas, cujos dados são integrados ao Instituto Nacional de Meteorologia (Inmet) e à UniRV (Universidade de Rio Verde). Essa integração permite uma análise precisa das precipitações regionais, contribuindo para o planejamento operacional.

Em 2024, além das fazendas florestais e do CTC COMIGO, a cooperativa iniciou a instalação de estações meteorológicas em suas unidades, com o objetivo de coletar dados climáticos que apoiem decisões estratégicas. Os dados coletados serão consolidados em uma plataforma, proporcionando uma visão abrangente para os gestores, que já utilizam aplicativos específicos para a análise de riscos e o planejamento futuro. Destaca-se ainda a publicação do primeiro relatório de emissões em 2024, além da intenção de estabelecer metas de redução e um plano de descarbonização (*leia mais em Emissões*).

A cooperativa reconhece a importância de conscientizar produtores e a sociedade em geral sobre práticas que afetam o clima, como incêndios, desmatamento e descarte inadequado de resíduos. Tais atividades podem, ainda, interferir significativamente nas condições ambientais locais (*leia mais em Compromisso ambiental*).



Estratégia integrada à sustentabilidade

O crescimento é planejado de forma sustentável, equilibrando investimentos e rigoroso controle financeiro

A estratégia de sustentabilidade da COMIGO foi integrada ao planejamento do negócio a partir da identificação de temas relevantes durante o processo de materialidade. Com base nesses temas, são propostas ações para aprimorar a gestão dos impactos do negócio, estabelecendo compromissos para o futuro. As decisões estratégicas tomadas pelo Conselho de Administração são apoiadas pelo trabalho da Assessoria de Sustentabilidade/SGL e do Comitê de Sustentabilidade (*leia mais em Governança*).

Paralelamente, o crescimento da participação no mercado é buscado por meio de um atendimento eficiente e da oferta de produtos e serviços alinhados às necessidades atuais, sempre com foco em padrões elevados de qualidade para atender às exigências do setor.

A cooperativa mantém o compromisso com resultados sólidos, priorizando o aumento da produtividade, a competitividade e a redução de custos, de modo a garantir operações eficientes e sustentáveis diante dos desafios econômicos.

O investimento constante na eficácia dos processos decisórios e na melhoria da estrutura organizacional é considerado fundamental para a agilidade e precisão nas ações estratégicas.

O crescimento é planejado de forma sustentável, equilibrando investimentos e rigoroso controle financeiro. O foco permanente na redução de despesas garante a solidez institucional, enquanto investimentos fixos visam ampliar a produtividade, otimizar custos e expandir receitas.

SAIBA+
Conheça as ações em sustentabilidade da COMIGO neste documento, em *Compromisso social* e em *Compromisso ambiental*

Processo de revisão da materialidade e temas materiais

Em 2024, a COMIGO revisitou sua materialidade, com o apoio de uma consultoria externa. O trabalho envolveu:

- **Mapeamento setorial** – identificação de temas relacionados a impactos do setor e da COMIGO, a partir da realização das entrevistas e da análise de documentos internos, estudos setoriais, acadêmicos e/ou da sociedade civil e a realização do *benchmarking*;
- **Análise de contexto e cenário** – levantamento de tendências de sustentabilidade com base na análise de estudos/referências nacionais e internacionais;
- **Estruturação, definição e análise da lista** de temas para aplicação das consultas aos colaboradores;
- **Mobilização e engajamento** – mobilização e engajamento das partes interessadas por meio da aplicação dos questionários aos colaboradores, realização das entrevistas com a liderança e público externo (clientes e fornecedores) e conversa sobre impactos com o Comitê de Sustentabilidade;
- **Validação dos temas** com a liderança.

A pesquisa *on-line* com os colaboradores envolveu 340 respondentes, mais 15 entrevistas com a liderança da cooperativa e 4 entrevistas externas com clientes e fornecedores.

O resultado foi consolidado em 3 eixos e 11 temas prioritários:



EIXO 1
Conservação de recursos naturais



Energia e investimento em fontes renováveis

Gestão estratégica para promover a redução do consumo de energia e investimento em fontes renováveis.



Conservação da Biodiversidade

Evitar desmatamento e ampliar reflorestamento, proteção de áreas de nascentes e reduzir impactos que geram perda da biodiversidade.



Mudanças Climáticas

Monitorar, avaliar e aprimorar estratégias para gestão de impactos e riscos climáticos socioeconômicos à cooperativa, aos produtores, ao setor e à cadeia agrícola (incluindo eventos climáticos extremos e inventários de gases de efeito estufa).



Conservação e uso consciente dos recursos hídricos

Monitorar e promover conservação e uso consciente e responsável de recursos hídricos e efluentes.



Conservação do solo e recuperação de áreas degradadas

Promover de forma constante e sistemática a conservação e uso consciente e responsável do solo, recuperação de áreas degradadas e disseminar sua relevância para a manutenção da capacidade produtiva.



Rastreabilidade, qualidade e segurança de alimentos

Estruturar programa de rastreabilidade, *due diligence*, certificação, garantia de atendimento à requisitos legais, qualidade e segurança de alimentos, incentivando melhores práticas de negócios dos cooperados.



Gestão socioambiental e cumprimento legal

Gestão socioambiental, cumprimento legal e aperfeiçoamento de processos para prevenção e diminuição dos impactos e riscos negativos sobre o meio ambiente, a biodiversidade e as comunidades locais, nas áreas dos produtores rurais cooperados e em todas as atividades internas e relacionadas à cadeia da COMIGO.



Gestão de fornecedores e cooperados observando critérios de sustentabilidade

Aperfeiçoar de forma sistemática a gestão de fornecedores e cooperados, observando responsabilidade social, ambiental e econômica e cumprimento de requisitos da política de sustentabilidade, a rastreabilidade, além de qualidade e segurança de produtos.



Impactos econômicos positivos na cadeia produtiva

Contribuir para gerar impactos econômicos positivos nas comunidades locais, nos cooperados/funcionários e na cadeia produtiva.



EIXO 3

Engajamento e desenvolvimento de cooperados e comunidades



Engajamento de cooperados em sustentabilidade

Engajar produtores (cooperados) em sustentabilidade, rastreabilidade, melhores práticas agrícolas e o atendimento de requisitos legais.



Desenvolvimento das comunidades locais e dos cooperados

Promover o desenvolvimento das comunidades locais, dos cooperados e fortalecer parcerias institucionais (como universidade, ONGs e associações setoriais etc.).



Nesse processo, a COMIGO buscou avaliar a convergência de percepções captadas nas consultas diretas e nas fontes secundárias de referência, além de considerar na proposição das ações a capacidade de resposta da organização.

Adicionalmente, também foi estabelecida a relação dos temas materiais com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)* correspondentes.

* Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), apresentados em 2015 pela Organização das Nações Unidas (ONU), são um conjunto de 169 metas organizadas em 17 objetivos, numa ação global para ajudar a acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas possam desfrutar de paz e de prosperidade. Saiba mais em www.pactoglobal.org.br/ods.

Resultados e compromissos

Como descrito anteriormente, ao final de 2024, a COMIGO realizou a revisão do processo de materialidade, atualizando os temas prioritários conforme os novos desafios e demandas do setor.

Como forma de garantir transparência em suas ações, a COMIGO apresenta ainda, neste relatório, o *status* dos compromissos assumidos em cada tema prioritário definido no processo de materialidade anterior, realizado em 2021. Essa divulgação permite que cooperados, parceiros e demais partes interessadas acompanhem a evolução das iniciativas e o cumprimento das metas estabelecidas pela cooperativa – veja a seguir.

Qualidade, origem e rastreabilidade, sanidade e segurança dos produtos



COMPROMISSO – desenvolver estudo para levantamento e organização de dados para apoiar e monitorar os cooperados, quanto às práticas socioambientais segurança de alimentos e rastreabilidade

STATUS – concluído, com a implementação de plataformas de monitoramento

COMPROMISSO – comunicar as ações desenvolvidas e o processo de monitoramento, por meio do Relatório de Sustentabilidade

STATUS – concluído, com a publicação do *Relatório de Sustentabilidade 2022 e 2023* (divulgados em 2023 e 2024, respectivamente)

Certificações e parcerias para a sustentabilidade



COMPROMISSO – mapear associados que possuem algum tipo de certificação socioambiental

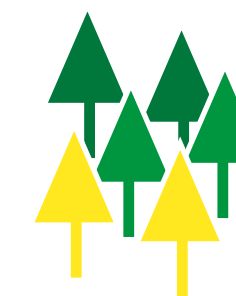
STATUS – concluído, com a Pesquisa de Cooperados

Engajamento com clientes, fornecedores e consumidores em aspectos de sustentabilidade



COMPROMISSO – avaliar e desenvolver ação específica na Tecnoshow COMIGO, com foco em sustentabilidade

STATUS – concluído, com a realização do evento Carbono Neutro



Práticas agrônômicas que visam à conservação ambiental e à redução do desmatamento

COMPROMISSO – criar programa para apoiar os associados que estão com alguma pendência com relação a questões socioambientais

STATUS – em desenvolvimento

COMPROMISSO – conscientizar o cooperado sobre a importância da conservação ambiental e como ela pode ser uma aliada do produtor com relação ao aumento da produtividade e à disponibilidade de água

STATUS – concluído, com a criação do Caderno ESG – Revista *Informe COMIGO*

Inovação e tecnologia no campo



COMPROMISSO – mapear, desenvolver e apoiar um projeto colaborativo com *startups*, ecossistema de inovação, universidades e institutos de pesquisa para focar no desenvolvimento tecnológico e de iniciativas de sustentabilidade

COMPROMISSO – fomentar o desenvolvimento da inovação na cooperativa

STATUS – em andamento, com a formação de agentes de inovação

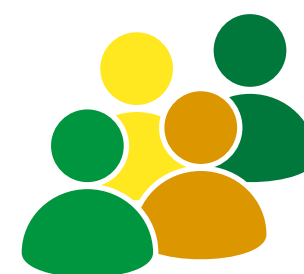
Engajamento, apoio e desenvolvimento sustentável do cooperado



COMPROMISSO – treinamento da equipe de vendas para disseminação de produtos e abordagens sustentáveis para a agricultura

STATUS – concluído, com o treinamento realizado

Treinamento, desenvolvimento e capacitação & Engajamento e gestão de pessoas (público interno)



COMPROMISSO – disseminar a nova política de sustentabilidade

STATUS – em andamento

Os compromissos anteriormente assumidos serão integrados aos novos temas prioritários a partir de 2025, fortalecendo a estratégia de sustentabilidade da cooperativa e alinhando as ações futuras com as melhores práticas de gestão responsável.

Rastreabilidade

TEMA MATERIAL

- ▶ Gestão socioambiental e cumprimento legal
- ▶ Gestão de fornecedores e cooperados observando critérios de sustentabilidade
- ▶ Engajamento de cooperados em sustentabilidade
- ▶ Rastreabilidade, qualidade e segurança de alimentos
- ▶ Mudanças Climáticas



A COMIGO avançou com o projeto de rastreabilidade da soja, visando rastrear 100% do produto destinado à indústria para garantir que todo o volume processado seja proveniente de áreas livres de desmatamento. O monitoramento realizado em nível de fazenda e o controle das aquisições diretas fortalecem os mecanismos de rastreabilidade da cooperativa, elevando os padrões de transparência na cadeia de suprimentos e garantindo o atendimento às exigências da cadeia produtiva e das partes interessadas por produtos de origem responsável.

Atualmente, toda a soja adquirida pela cooperativa é produzida por cooperados situados no bioma Cerrado. Isso facilita o processo de conhecer e rastrear a origem e as condições de produção da matéria-prima, já que

a cooperativa mantém 100% de fornecedores diretos. A rastreabilidade foi classificada como uma prioridade crítica nos estudos de materialidade realizados e, por isso, passou a ser meta estratégica da COMIGO.

O projeto contempla os requisitos socioambientais previstos na legislação brasileira, além de abordar aspectos relacionados aos direitos humanos. Busca também atender à nova regulamentação da União Europeia – o European Union Deforestation Regulation (EUDR) – Regulamento sobre Produtos Livres de Desmatamento –, que determina a comercialização de produtos agrícolas, como a soja, provenientes de áreas livres de desmatamento após 31 de dezembro de 2020, bem como o cumprimento integral da legislação do país de origem.

Diversas áreas e funções da cooperativa participam do projeto, incluindo as áreas de cadastro e crédito, jurídi-

co, comercial, ambiental, lojas, insumos, armazenagem, sustentabilidade e qualidade e tecnologia da informação. Entre as responsabilidades, estão a atualização de cadastros, o monitoramento das propriedades, a análise de produtividade e a comunicação com os cooperados. O projeto dispõe ainda de uma plataforma de monitoramento, integrada ao Sistema Integrado de Gestão (ERP), que utiliza critérios socioambientais para avaliar a rastreabilidade. Os critérios utilizados incluem: áreas desmatadas, embargos federais e estaduais; produção de soja em áreas não permitidas, como unidades de conservação, comunidades indígenas e quilombolas – queimadas, entre outras irregularidades. O sistema cruza informações cadastrais dos produtores com bases públicas de dados (como por exemplo, PRODES DETER e Mapbiomas), possibilitando a identificação de eventuais irregularidades.

A cooperativa estabeleceu forte engajamento com parceiros de negócio no âmbito da rastreabilidade, viabilizando a troca de informações, metodologias e sistemas usados, o que também contribuiu para o avanço do processo internamente. Destacam-se ainda parcerias comerciais no projeto RenovaBio, relacionado à geração de créditos de carbono em benefício dos associados, e a perspectiva de ampliar essas parcerias para novos clientes em 2025.

Soja adquirida

Toda a soja adquirida pela cooperativa é produzida por cooperados situados no bioma Cerrado.

CAR

A COMIGO avalia e realiza ações para atender exigências internacionais de sustentabilidade e indica aos cooperados a necessidade de regularização quanto ao Cadastro Ambiental Rural (CAR) e outras possíveis necessidades de adequação. A cooperativa realizou uma análise detalhada do CAR das propriedades que entregaram soja na safra 2024/2025, com foco na conformidade socioambiental dos cooperados. Em julho de 2024, havia 18.926 propriedades cadastradas, das quais 8.841 (46,7%) ainda não tinham o CAR registrado. Na última atualização, em junho de 2025, esse número caiu para 5.430 propriedades sem CAR (27,02%), considerando o total de 20.092 propriedades ativas. Entre os cooperados que efetivamente realizaram a entrega de grãos, cerca de 90% possuem o CAR cadastrado.

Atualmente, a maior parte do Cadastro Ambiental Rural (CAR) das propriedades no Brasil ainda não foi analisada e validada, o que representa um desafio para o processo de rastreabilidade no país. Além disso, no estado de Goiás, esse processo passa por mudanças: a validação será gradualmente transferida do Sistema Nacional (SICAR) para a plataforma estadual própria, o Sistema Goiano de Cadastro Ambiental Rural (SIGCAR).



Compromisso social

A COMIGO exerce um papel importante no fomento do desenvolvimento regional, por meio de ações ou serviços para cada um de seus *stakeholders*, descritos ao longo deste capítulo

Públicos de relacionamento

A COMIGO considera os seguintes públicos de relacionamento: Assembleia Geral; Conselho de Administração; Funcionários; Fornecedores; Órgãos Reguladores; Clientes/ Consumidores; Cooperados e Comunidade.

Avalia as necessidades e expectativas das suas partes interessadas a partir dos tópicos: Transparência e Confiabilidade; Valorização da Marca; Resultado Financeiro; Eficiência Operacional; Bom Atendimento; Continuidade do Negócio; Comunicação; Qualidade e Segurança dos Produtos; Conformidade Legal; Mudanças Climáticas.

Essa matriz é o pilar para o diálogo contínuo da COMIGO, garantindo que o relacionamento e as ações da cooperativa estejam alinhados com as expectativas de seus públicos e com a sustentabilidade do negócio.



TEMA MATERIAL

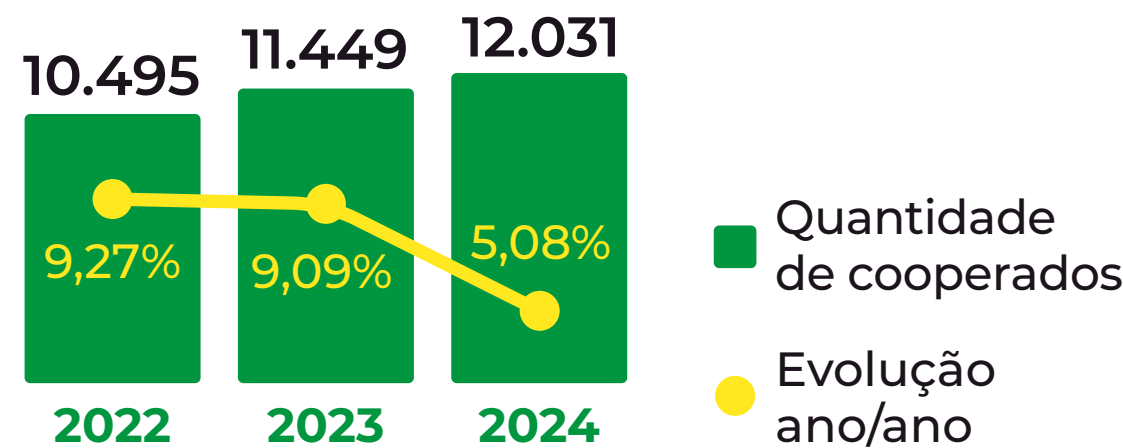
- **Gestão socioambiental e cumprimento legal**
- **Gestão de fornecedores e cooperados observando critérios de sustentabilidade**
- **Engajamento de cooperados em sustentabilidade**
- **Desenvolvimento das comunidades locais e dos cooperados**



A atuação da COMIGO está fundamentada em apoiar o desenvolvimento econômico, social e tecnológico dos seus cooperados. Sua estrutura permite oferecer uma série de serviços essenciais para a constante evolução dos mais de 12 mil cooperados em suas produções (veja gráfico).

Vale ressaltar que 70% do patrimônio líquido pertencem ao produtor, o que diferencia a COMIGO de outras cooperativas.

Evolução do quadro de associados



Assistência agrônômica e veterinária

Atuando nas Unidades Lojas Agropecuárias, com serviços de assistência técnica e veterinária, a COMIGO conta com equipes técnicas (Agrônomos, Veterinários, Zootecnistas, Técnicos Agrícolas), que oferecem orientação qualificada aos cooperados em todas as etapas do processo produtivo.

O atendimento técnico aos cooperados registra crescimento contínuo a cada ano, mostrando-se essencial para a melhoria das atividades desenvolvidas nas propriedades. Essa atuação contribui diretamente para o avanço da produção agropecuária, evidenciando o aprimoramento dos produtores que, ao contar com produtos e serviços especializados, elevam os resultados de suas operações.

RESULTADOS 2024

708.914
exames e
atendimentos
veterinários diversos

212.037
atendimentos
no setor
agronômico

1.218
projetos
técnicos

1.930.261
hectares de área
abrangida

46.462
hectares na agricultura
de precisão

Análises laboratoriais

São dois laboratórios mantidos pela COMIGO que prestam um serviço de excelência na análise de diversos produtos. São eles:

- **Laboratório Industrial** – instalado no Complexo Industrial, busca atender às demandas referentes à atividade agropecuária e agroindustrial, disponibilizando resultados de dejetos de granjas, fertilizantes, calcário, matérias-primas, processamento da soja, processos de refinaria, ração e suplemento mineral.
- **Laboratório Veterinário** – instalado na sede administrativa, realiza análise de sêmen e exames para detectar patologias nos animais.

RESULTADOS 2024

134.051
amostras

443.921
ensaios realizados

Pesquisas

O Centro Tecnológico COMIGO (CTC) é responsável por conduzir uma série de pesquisas. As principais são:

- ▶ Manejo da fertilidade do solo e nutrição mineral de plantas;
- ▶ Manejo integrado de pragas, doenças e plantas daninhas;
- ▶ Determinação das melhores práticas culturais para as lavouras de soja, milho, sorgo e girassol;
- ▶ Manejo de espécies de cobertura para o plantio direto, buscando formação de palhada e ciclagem de nutrientes;
- ▶ Ensaio de competição de variedades de soja, milho e sorgo;
- ▶ Integração Lavoura, Pecuária e Floresta;
- ▶ Confinamento, nutrição e pastagens.

Restituição de capital

Funcionando como um pecúlio ou aposentadoria, o cooperado passa a ter direito de resgatar 10% ao ano do saldo de sua conta capital em dinheiro, ao completar 65 anos de idade e 20 como associado simultaneamente. Desde o início das restituições, a COMIGO já devolveu aos cooperados um montante superior a R\$ 338 milhões, valor contabilizado até dezembro de 2024. Um justo retorno a quem participa da construção da cooperativa, deixando suas sobras capitalizadas para o desenvolvimento de importantes projetos que, no transcorrer dos anos, beneficiam todos os cooperados: rede de armazéns, lojas de insumos e indústrias.

Treinamentos e capacitação

Para melhorar o aproveitamento da propriedade rural, a COMIGO oferece cursos, encontros, seminários e palestras desenvolvidos pela cooperativa e em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop), na Unidade Goiás.

Em 2024, a capacitação envolveu 3.624 participantes, entre cooperados, esposas, filhos e colaboradores. Foram realizados 38 eventos, com investimento de R\$ 1.251.782,54 realizado pela COMIGO, e de R\$ 134.356,32 pelo Sescoop.

Renovação e inclusão: mulheres e jovens no agronegócio

Uma iniciativa pioneira da COMIGO na região Centro-Oeste foi a instituição de um programa de formação para mulheres e jovens cooperativistas em 2012, cujos objetivos estão associados ao fortalecimento do cooperativismo e dos laços familiares, bem como de um entendimento maior sobre a importância do agronegócio familiar e do processo de sucessão ao trabalho dos pais.

Os cursos têm duração de cinco meses e abordam aspectos financeiros e da gestão das propriedades rurais, cooperativismo, sucessão familiar, educação e empreendedorismo, projeto de vida e protagonismo, entre outros.

Em 2025, novas turmas foram formadas para os programas de capacitação direcionados à formação de lideranças no meio rural. A 12ª edição do Programa de Formação de Jovens Lideranças contou com a participação de 45 jovens. Já a 9ª turma do Programa de Formação de Mulheres

Cooperativistas teve a participação de 51 mulheres. Os cursos têm seis módulos mensais e uma viagem técnica.

Ao longo de seus 12 anos, participaram dos programas 414 mulheres e 460 jovens. Com resultados promissores, a iniciativa busca ainda inserir a família dentro do contexto cooperativista, em especial da COMIGO, ressaltando sua atuação como uma cooperativa que contribui para o desenvolvimento de seus cooperados e da região. É um programa que repercute de forma positiva na vida pessoal, profissional e familiar, possibilitando o surgimento de novas lideranças na cooperativa, que já conta com membros formados no programa dentro do Conselho.

Integração de novos cooperados

Criado em maio de 2021, o programa visa compartilhar informações sobre o cooperativismo com os novos proponentes que desejam ingressar no quadro social da COMIGO.

O programa também busca fortalecer a cultura da cooperação, compartilhando informações sobre a cooperativa, o atual modelo de gestão e governança e a estrutura de negócios, reforçando as características e os valores gerados aos cooperados nos segmentos estratégicos de insumos, lojas, agronegócios, indústria, além da área administrativa e financeira.

Durante a apresentação, são mostrados os detalhes sobre a cota capital e as regras para a distribuição anual das sobras, os direitos e deveres dos cooperados, os seus produtos e serviços, além de todo o planejamento de investimentos para os próximos anos. As reuniões são

Pessoas

mensais e antecedem em um dia a data de reunião do Conselho de Administração. Dada a sua relevância, o Programa atualmente é obrigatório para que os proponentes possam ser admitidos no quadro social.

Além disso, são realizadas pré-assembleias anuais junto ao quadro social de cada filial ou loja agropecuária, contando com a participação dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva.

Em 2024, participaram mensalmente uma média de 93 novos proponentes, que após análise do Conselho de Administração puderam ingressar no quadro social da cooperativa.

Premiações

Anualmente, a cooperativa promove diversas premiações voltadas aos cooperados, com ativa participação da alta gestão.

Entre essas iniciativas, destacam-se o programa *Pensar Valor*, desenvolvido em parceria com a Bayer e a Produzindo Certo, que apoia o produtor rural na adoção de práticas sustentáveis na produção de soja. Os reconhecimentos são: o Prêmio UBS – COMIGO Qualidade de Semente, que atesta o empenho dos cooperados na produção de sementes de alta qualidade; e o Concurso Máxima Produtividade COMIGO, que premia os cooperados com os maiores índices de produtividade na cultura da soja.

TEMA MATERIAL

- Gestão socioambiental e cumprimento legal
- Desenvolvimento das comunidades locais e dos cooperados



A COMIGO adota uma abordagem integrada que valoriza a qualidade de vida dos colaboradores e impulsiona sua produtividade. Essa estratégia está alicerçada no aprimoramento constante dos processos e práticas voltadas ao ambiente de trabalho, investindo no bem-estar e na saúde ocupacional. O desenvolvimento dos colaboradores e da sociedade como um todo é evidenciado ao longo das ações implementadas, consolidando-se como um dos principais pilares do cooperativismo.

O foco no desenvolvimento é uma prática recorrente, abrangendo não apenas o crescimento profissional dos colaboradores, mas também o impacto positivo na comunidade onde a cooperativa está inserida. Assim, a COMIGO reforça seu compromisso com o progresso coletivo e a sustentabilidade das operações.

Em 2024, foi lançada a etapa final da Jornada de Integração na plataforma tecnológica de aprendizagem. A Fase 3 consiste em um passeio virtual pelas diferentes áreas da cooperativa, permitindo aos colaboradores



conhecerem as estruturas físicas e setores de negócio. Essa etapa complementa a Fase 1: "Nossa Essência" e a Fase 2: "Nosso Negócio".

Durante o passeio virtual, os colaboradores exploram fazendas florestais, onde são cultivados eucaliptos, flores e plantas nativas para a feira da cooperativa. Conhecem o complexo industrial com suas grandes áreas de produção, além da sede e demais setores de suporte. As lojas, o setor de máquinas e implementos – com destaque para os pulverizadores e equipamentos de grande porte –, o Centro Tecnológico de Pesquisa (CTC) e a Feira Tecnoshow COMIGO também fazem parte da experiência, evidenciando a diversidade e inovação presentes na cooperativa.

Essa iniciativa reforça o compromisso da COMIGO com a integração e capacitação dos colaboradores, promovendo um início de jornada visual, informativo, tecnológico e interativo. O objetivo é conectar cada pessoa à cultura e aos negócios da cooperativa, fortalecendo o engajamento e o desenvolvimento contínuo do time.

Abordagem integrada

A busca pelo equilíbrio entre produtividade e qualidade de vida se reflete nas iniciativas da cooperativa, que visam fortalecer tanto os resultados operacionais quanto o engajamento e a satisfação dos colaboradores

Valorizando quem faz a diferença

Em 2024, a COMIGO realizou uma série de iniciativas inovadoras de valorização e reconhecimento aos seus colaboradores, com o objetivo de fortalecer o sentimento de pertencimento e promover um ambiente acolhedor e motivador para todos. Entre as ações realizadas, destacam-se celebrações especiais como o Dia do Motorista, o Aniversário da COMIGO, o Dia da Mulher, além das campanhas de conscientização sobre saúde e bem-estar.

A cooperativa prioriza envolver as famílias dos colaboradores em eventos marcantes, como o Dia das Crianças. Essas iniciativas refletem não apenas o reconhecimento pelo esforço e dedicação de cada membro da equipe, mas também o compromisso em fortalecer um ambiente organizacional mais humano, inclusivo, acolhedor e engajado, em que todos se sintam valorizados e parte essencial do crescimento coletivo da COMIGO.

Fale COMIGO

Em maio de 2024, a cooperativa lançou o canal Fale COMIGO, em formato *on-line*, para todos os colaboradores. Essa iniciativa visa fortalecer e apoiar o colaborador, cooperado e sociedade em geral sobre as condutas e comportamentos estabelecidos no Código de Conduta e Ética de forma transparente e alinhada às práticas organizacionais

Somos GPTW

A Great Place to Work (GPTW) é reconhecida internacionalmente como uma das metodologias mais respeitadas para avaliar o nível de satisfação das equipes nas organizações.

A COMIGO, pela segunda vez consecutiva, foi considerada pelos seus colaboradores, por meio da pesquisa de clima, "Um ótimo lugar para se trabalhar".

A cooperativa celebra esse marco que reflete a avaliação positiva de 89% dos colaboradores que participaram da pesquisa, resultando em uma favorabilidade de 79%. Isso demonstra o compromisso contínuo em promover um ambiente de trabalho inspirador, inclusivo e comprometido com o bem-estar de todos.

Saúde mental

A mesma pesquisa identificou boas práticas de saúde mental nos ambientes de trabalho. Isso levou a COMIGO a conquistar pela primeira vez o Selo Destaque em Saúde Mental 2024, uma importante iniciativa da Great People Mental Health e GPTW Brasil.

Esse selo reafirma o compromisso com o bem-estar psicológico e emocional dos colaboradores, refletindo uma dedicação constante à construção de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e acolhedor.



Perfil dos colaboradores

A cooperativa contava, em 2024, com 3.462 colaboradores efetivos, representando um aumento de 2,7% em comparação ao ano anterior. Em relação ao gênero, há predominância dos homens (70%); e a faixa etária entre 30 e 50 anos representa a maioria dos colaboradores (59,7%).

Os colaboradores da cooperativa desempenham suas atividades com uma jornada fixa. Já os jovens aprendizes, conforme definido pela legislação, atuam em período parcial, entre 4 e 6 horas diárias. Em 2024, a COMIGO contabilizou um total de 86 jovens aprendizes.

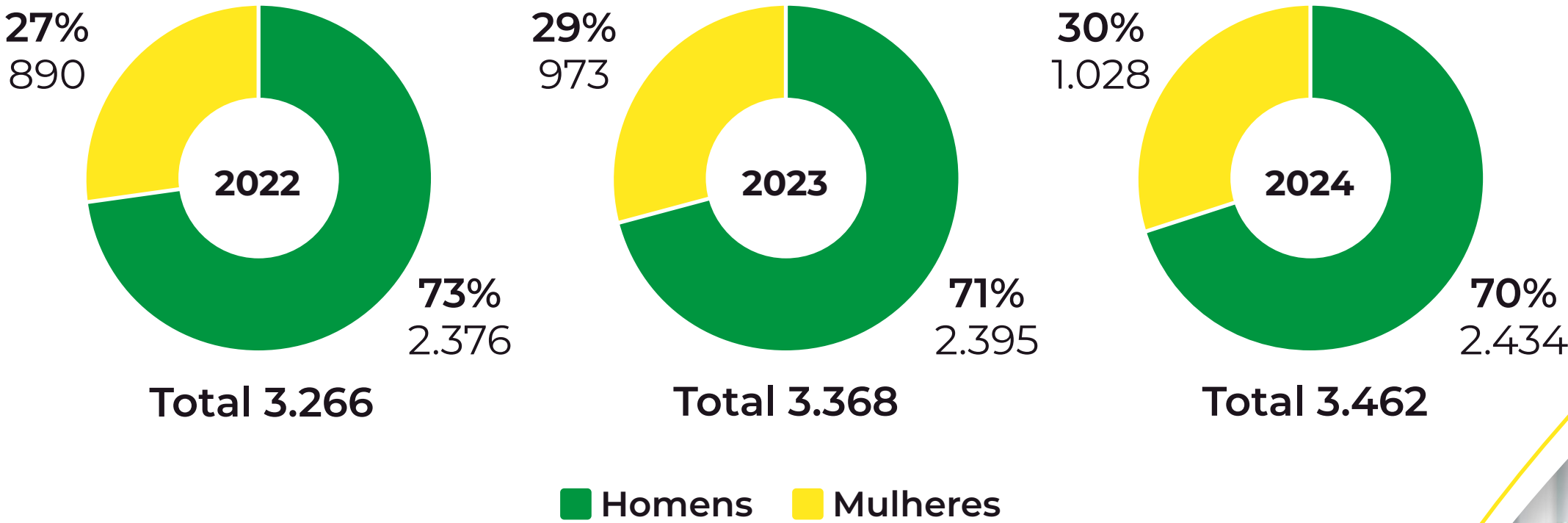
A rotatividade na área administrativa da cooperativa é baixa, não chegando a 1%. No entanto, na área de produção e operacional, o *turnover* é maior devido à inclusão de trabalhadores safristas no cálculo, o que distorce a taxa se não forem consideradas as especificidades metodológicas.

Benefícios

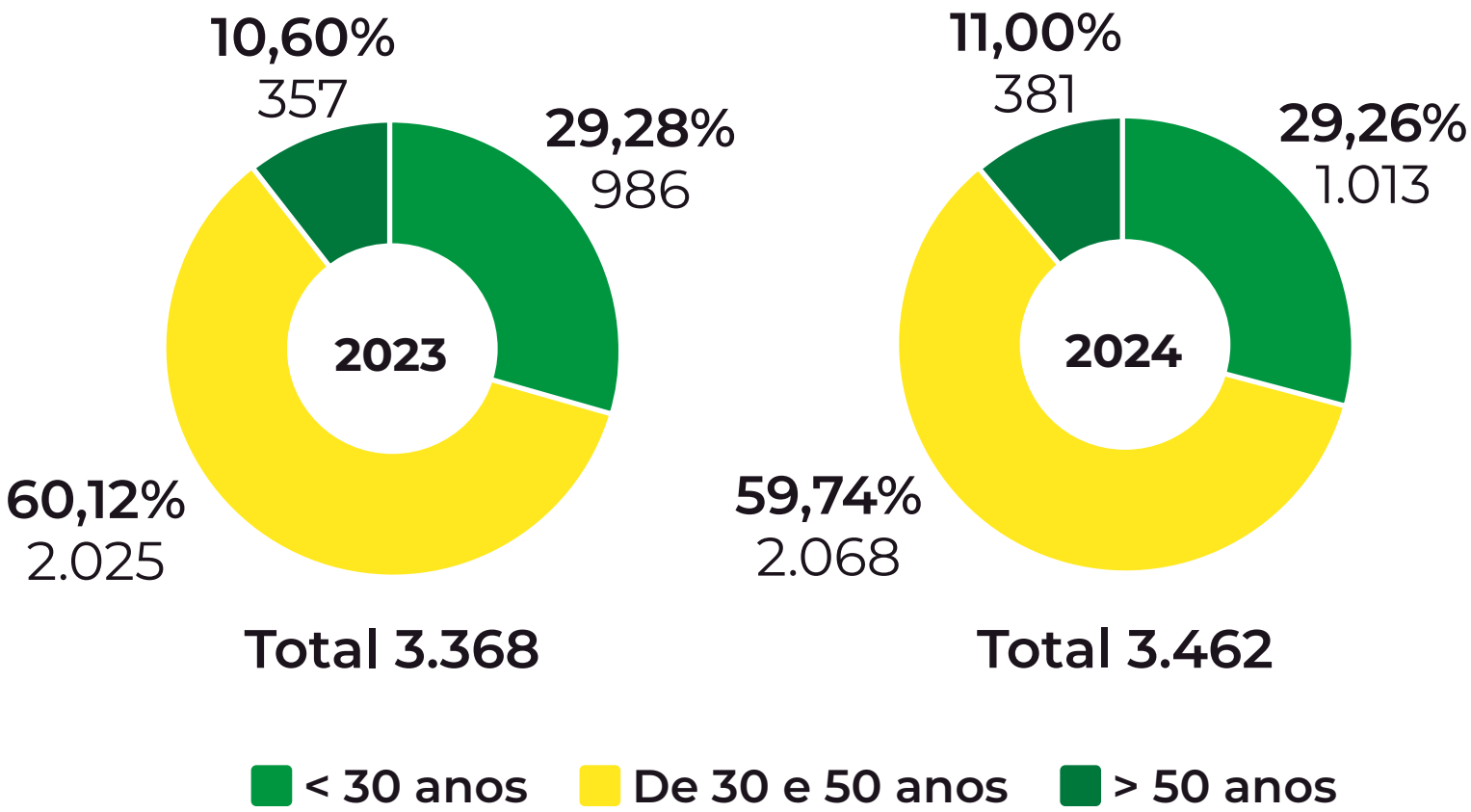
A COMIGO oferece benefícios aos seus colaboradores, visando contribuir para a sua qualidade de vida e bem-estar. Entre eles, estão:

- ▶ Plano de Saúde;
- ▶ Assistência Odontológica;
- ▶ Seguro de Vida;
- ▶ Vale-transporte;
- ▶ Cartão de Alimentação;
- ▶ Associação Atlética COMIGO – clube recreativo.

Total de colaboradores, por gênero



Colaboradores por faixa etária



Terceirizados

A COMIGO recorre à contratação de mão de obra terceirizada por meio de sindicatos especializados do estado de Goiás, como o Sindicato dos Trabalhadores de Movimentação de Cargas e Descargas de Mercadorias em Geral (Sincade) e o Sindicato dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias em Geral (Sintram). Esses sindicatos desempenham um papel essencial no suporte operacional da cooperativa, contribuindo para a carga e descarga de insumos, produtos da loja, além de auxiliarem nas operações dos armazéns e do complexo industrial. A cooperativa realiza negociações contínuas para atender as demandas dos trabalhadores, especialmente aqueles que atuam por diária ou tarefa.

Em 2024, foram contratados 674 terceiros, cuja atuação foi fundamental para garantir o fluxo eficiente de mercadorias e materiais, elemento indispensável à manutenção da dinâmica de trabalho da cooperativa.

Além da mão de obra terceirizada, a COMIGO realiza contratações anuais de trabalhadores temporários, especificamente safristas, para atender às demandas sazonais de suas operações. Em 2024, foram admitidos 518 profissionais nessa modalidade. O volume de contratações acompanha o ciclo produtivo. Há um aumento significativo no início do ano, durante a safra, seguido por uma redução em março e nova elevação em julho, em função da safrinha. Essa variação é planejada, garantindo o dimensionamento adequado da força de trabalho e o pleno atendimento às necessidades operacionais ao longo do ano.

	2023	2024
Efetivos	3.368	3.462
Temporários	664	518
Terceiros	1.352	674
Total	5.384	4.654

Colaboradores por tipo de contrato

Jovem Aprendiz

O Programa Jovem Aprendiz demonstra o compromisso da COMIGO com o desenvolvimento profissional e pessoal dos participantes. Em 2024, a cooperativa manteve 86 aprendizes distribuídos entre áreas de escritório, laboratório, processos industriais e técnicas de almoxarifado, com jornadas de 4 a 6 horas diárias.

Os aprendizes são inseridos em um ambiente de aprendizado prático e colaborativo, em que desenvolvem habilidades técnicas e exploram o potencial criativo. O programa inclui capacitação por meio das instituições IAM, Renapsi, CIEE e Senai, cujo objetivo central é promover uma formação teórica e prática completa. Esse investimento em mão de obra qualificada beneficia não apenas os jovens, mas também o desenvolvimento social, valor fundamental do cooperativismo.

Em parceria com o Senai, desde 2018 a COMIGO capacitou 63 jovens em cursos de elétrica e mecânica, voltados para carreiras técnicas especializadas em processos industriais automatizados. Os gerentes internos atuam como mentores práticos, oferecendo orientação contínua aos participantes. Como resultado direto

dessa iniciativa, 23 jovens já foram integrados à equipe da cooperativa.

VIVA COMIGO

A cooperativa possui uma cultura interna forte, voltada ao aproveitamento de recursos internos e um senso de pertencimento entre os colaboradores. O programa de cultura VIVA COMIGO reforça essa identidade e o comprometimento dos colaboradores. A cooperativa vem estruturando o programa desde 2023, com o objetivo de fortalecer seu relacionamento junto aos seus colaboradores, cooperados, fornecedores, parceiros e clientes – uma iniciativa que transforma os valores da cooperativa em ações concretas.

O programa foi implementado de forma regionalizada em módulos presenciais, envolvendo mais de 73 facilitadores internos, capacitados para disseminar e aplicar os conteúdos.

O VIVA COMIGO é composto por três módulos:

- **Viva Nossa Cultura** – essa etapa destaca os princípios e práticas que orientam a cooperativa, celebrando e compartilhando os valores que fazem da COMIGO um ambiente único.
- **Viva Nosso Negócio** – nesse módulo, os colaboradores têm a oportunidade de conhecer as diversas estruturas e modelos de negócios da cooperativa. De forma lúdica, por meio do Jogo COMIGO o Ano Inteiro, que oferece uma experiência prática, envolvente e dinâmica, é reforçado o conhecimento sobre

produtos, serviços e operações, promovendo uma integração mais eficaz e aproximando as equipes da realidade cotidiana da cooperativa.

► **Viva Nosso Atendimento** – nesse bloco, foi padronizado o atendimento da COMIGO, estimulando sua equipe a oferecer, a cada dia, um serviço de excelência.

Em 2024, mais de 1,8 mil pessoas foram capacitadas no módulo Cultura e Negócio, e outros 500 profissionais no módulo Atendimento.

Com o objetivo de atingir a formação de 100% do quadro de colaboradores, em 2025 novas turmas estão programadas para viver essa experiência transformadora, reforçando a importância da cultura e fortalecendo o conhecimento sobre a COMIGO e o atendimento de excelência.

Diversidade & Inclusão

A COMIGO reconhece que promover um ambiente de diversidade contribui diretamente para o enriquecimento da cultura organizacional. A pluralidade de perfis fortalece tanto a resiliência quanto a capacidade de inovação da cooperativa, elementos essenciais para a superação dos desafios atuais do mercado.

A força de trabalho da cooperativa é composta por 70% de homens e 30% de mulheres, refletindo um panorama de participação que ainda pode evoluir, mas que inclui o compromisso com a inclusão de diferentes perfis. Além disso, o quadro de colaboradores conta com mais de cem pessoas com deficiência (PcD), atuando nas áreas operacional, administrativa, liderança e manutenção industrial.

Percentual de colaboradores por categoria funcional e grupo minoritário e/ou vulneráveis

2023							
Cargo	Gênero		Raça				
	Homens	Mulheres	Amarela	Branca	Indígena	Parda	Preta
Conselho	77,00%	23,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Diretor	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Assessor	100,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	66,67%	0,00%
Gerente	81,36%	18,64%	1,69%	64,41%	0,00%	33,90%	0,00%
Coordenador	75,00%	25,00%	3,13%	53,12%	0,00%	37,50%	6,25%
Encarregado	58,44%	41,56%	0,00%	57,14%	0,00%	42,86%	0,00%
Líder	78,43%	21,57%	0,65%	26,80%	0,00%	66,01%	6,54%
Administrativo	53,32%	46,68%	1,04%	40,70%	0,19%	52,09%	5,98%
Operacional	80,35%	19,65%	0,71%	20,87%	0,25%	70,20%	7,97%
Estagiário	30,77%	69,23%	0,00%	46,15%	0,00%	53,85%	0,00%
2024							
Conselho	64,29%	35,71%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Diretor	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Assessor	80,00%	20,00%	0,00%	40,00%	0,00%	60,00%	0,00%
Gerente	80,70%	19,30%	1,75%	64,92%	0,00%	33,33%	0,00%
Coordenador	74,19%	25,81%	0,00%	51,61%	0,00%	41,94%	6,45%
Encarregado	58,90%	41,10%	0,00%	56,16%	0,00%	43,84%	0,00%
Líder	79,29%	20,71%	0,71%	27,86%	0,00%	65,00%	6,43%
Administrativo	51,93%	48,07%	1,01%	40,34%	0,09%	52,30%	6,26%
Operacional	79,53%	20,47%	0,63%	21,06%	0,29%	69,69%	8,33%
Estagiário	46,67%	53,33%	0,00%	53,33%	0,00%	46,67%	0,00%

Percentual de colaboradores, por categoria funcional e faixa etária

Cargo	2023				2024			
	< 30 anos	De 30 e 50 anos	> 50 anos	Total	< 30 anos	De 30 e 50 anos	> 50 anos	Total
Diretor	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
Assessor	0,00%	66,67%	33,33%	100,00%	0,00%	66,66%	33,34%	100,00%
Gerente	1,69%	71,19%	27,12%	100,00%	1,75%	64,91%	33,34%	100,00%
Coordenador	6,06%	69,70%	24,24%	100,00%	3,22%	70,98%	25,80%	100,00%
Encarregado	8,00%	74,67%	17,33%	100,00%	8,22%	72,60%	19,18%	100,00%
Líder	16,00%	70,67%	13,33%	100,00%	10,00%	77,14%	12,86%	100,00%
Administrativo	45,37%	47,09%	7,55%	100,00%	43,92%	48,34%	7,74%	100,00%
Operacional	23,47%	65,77%	10,75%	100,00%	24,32%	64,38%	11,30%	100,00%
Estagiário	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Total geral	29,28%	60,12%	10,60%	100,00%	29,26%	59,74%	11,00%	100,00%

Eventos sociais

Entre os eventos de destaque está a tradicional "Queima do Alho", criada para fortalecer os laços entre colaboradores e seus familiares. A festividade reúne comidas típicas e apresentações musicais e já foi realizada em diversos municípios da região.

As cidades em que foram realizados os eventos e o número de participantes foram:

- ▶ Jataí, Serranópolis, Caçu e Mineiros: 456 pessoas;
- ▶ Paraúna, Palmeiras, Firminópolis, Indiara, Pontalina, Acreúna e Jandaia: 416 pessoas;
- ▶ Iporá, Caiapônia, Piranhas, Montes Claros, Nova Crixás e Jussara: 299 pessoas
- ▶ Rio Verde, Santa Helena e Montividiu: 2.133 pessoas

A próxima edição acontecerá em Rio Verde, contemplando também cidades vizinhas.

Trilhas de desenvolvimento

A COMIGO valoriza o aprimoramento das competências de seus colaboradores por meio de iniciativas voltadas ao desenvolvimento contínuo. Entre essas ações, destaca-se o Programa Interno de Trainee COMIGO, concebido para formar futuros gestores, fortalecendo o processo de sucessão dentro da cooperativa e preparando profissionais para assumir funções estratégicas de liderança.

A participação no programa ocorre exclusivamente por meio de inscrições internas, reservadas aos atuais colaboradores da cooperativa. Ao longo do processo, os *trainees* conciliam suas tarefas diárias com módulos voltados ao desenvolvimento técnico e comportamental, adquirindo uma compreensão ampla do negócio cooperativista. Essa formação inclui temas como legislação, operações de loja e armazém, técnicas de negociação e o próprio modelo de negócios cooperativo, promovendo uma capacitação integral e alinhada às necessidades da COMIGO.

A segunda edição do programa foi lançada em março de 2024 e contou com 105 inscritos, sendo selecionados 18 *trainees* para realizarem a formação interna com duração de um ano e dois meses.

Os *trainees* participam de atividades como desafios de negócios, dinâmicas em lojas e armazéns, rodas de conversa com a alta gestão, bate-papos estruturados e gestão-piloto.

O programa traz benefícios significativos para a cooperativa, como a formação de uma liderança alinhada à cultura organizacional, maior agilidade na substituição

de posições estratégicas e retenção de talentos. Além disso, contribui para o fortalecimento da equipe interna, cultivando uma cultura de crescimento e desenvolvimento de pessoas.

Programa de habilidades interpessoais

Com o apoio do SESCOOP/GO, a cooperativa já formou mais de 142 colaboradores no Programa de Habilidades Interpessoais, Comunicação Eficaz e Liderança – Formação Dale Carnegie.

Em 2024, foram formados 60 colaboradores entre: gerentes, coordenadores e encarregados. O programa visa promover ações e mudanças comportamentais, como a comunicação clara e confiável, o fortalecimento dos relacionamentos interpessoais com empatia, a liderança inspiradora, o desenvolvimento da autoconfiança, a gestão eficaz do tempo e o desenvolvimento de um Retorno Sobre o Investimento (ROI).

COOPGESTÃO

É um programa de gestão da COMIGO criado com o propósito de promover e fortalecer as lideranças dentro da cooperativa. Em outubro de 2024, foi realizada a sua segunda edição, reunindo mais de 300 líderes e conectando todos os setores de negócios da cooperativa.

O evento teve como objetivo resgatar o protagonismo das lideranças, fortalecendo o cooperativismo e impulsionando o sucesso coletivo. Essa integração buscou criar um ambiente de colaboração e crescimento conjunto entre os participantes.

Treinamentos e qualificação profissional

A COMIGO mantém seu compromisso com o aprimoramento profissional, acompanhando as transformações tecnológicas e o dinamismo do mercado. Para isso, somente em 2024 a área de treinamento realizou 470 eventos, entre cursos, *workshops*, palestras e treinamentos – presenciais e virtuais. No total, foram contabilizadas 6.391 horas de treinamento, com a participação de 162 facilitadores internos e 75 instrutores externos, evidenciando a abrangência das ações promovidas. Considerando o somatório das cargas horárias dos participantes, o volume total de horas de capacitação atingiu 91.846. Os investimentos somaram R\$ 3.499.642,88, em parceria com o SESCOOP/GO, reforçando a importância do desenvolvimento dos colaboradores para o sucesso da cooperativa.

A modernização das operações demanda investimentos contínuos em treinamento. Em localidades como Palmeiras, que enfrentam limitações de infraestrutura para cursos profissionalizantes, é essencial estabelecer parcerias com a prefeitura. Essa colaboração visa oferecer oportunidades de formação para a população local e suprir a demanda por mão de obra qualificada, especialmente diante da instalação de novas indústrias na região.

Para atender aos requisitos operacionais de uma nova indústria, estima-se a necessidade de criar entre 40 e 50 cargos técnicos. Esses postos exigem formação específica, principalmente em áreas relacionadas à automação. Portanto, o desenvolvimento e a qualificação



dos profissionais locais são fatores estratégicos para o sucesso e a sustentabilidade do projeto, promovendo o crescimento econômico e social da comunidade.

Como parte desse movimento, a cooperativa está desenvolvendo trilhas de aprendizagem on-line, voltadas a estimular a autonomia no ambiente digital e a proporcionar aos colaboradores uma experiência de capacitação mais acessível e flexível.

Investimento em capacitações – 2024

	R\$ mil
COMIGO	2.851.732,88
SESCOOP/GO	647.910,00
Total	3.499.642,88

Colaboradores capacitados por gênero

	2023		2024	
	Nº	%	Nº	%
Homens	2.395	71%	2.575	69%
Mulheres	973	29%	1.177	31%
Total	3.368	100%	3.752 ¹	100%

1 A diferença entre o número total de colaboradores e o número de colaboradores capacitados deve-se à inclusão de colaboradores inativos.

Média de horas de capacitação¹

		Total de horas	Horas por colaborador	Total de horas	Horas por colaborador
Por gênero		2023		2024	
	Homens	146.413,28	61,13	23.996,20	26,21
	Mulheres	56.466,08	58,03	67.850,00	20,23
	Total	202.879,36	60,23	91.846,20	24,28
Por categoria funcional		2023		2024	
Diretor	Homens	44,00	8,48	39,50	7,58
	Mulheres	0	0	0	0
	Total	44,00	8,48	39,50	7,58
Assessor	Homens	160,00	53,20	160,40	32,08
	Mulheres	0	0	30,50	30,50
	Total	160,00	53,20	191,30	31,55
Gerente	Homens	4.616,20	88,46	3.206,30	56,15
	Mulheres	1.770,30	160,57	1.078,30	82,57
	Total	6.386,50	101,22	4.285,00	61,12
Coordenador	Homens	1.371,50	57,09	1.060,30	58,55
	Mulheres	475,18	52,48	670,40	614,50
	Total	1.847,08	55,58	1.731,10	55,50
Encarregado	Homens	6.175,30	131,23	1972,40	39,27
	Mulheres	762,50	22,26	1.255,00	41,50
	Total	6.938,20	85,39	3.227,40	40,20
Líder	Homens	28.261,20	222,31	5.807,40	41,29
	Mulheres	6.303,00	196,58	2.312,00	60,50
	Total	34.564,20	217,23	8.119,40	45,37
Administrativo	Homens	29.934,20	72,18	15.240,10	25,47
	Mulheres	28.968,40	63,06	11.602,40	19,05
	Total	58.903,00	67,28	26.842,50	22,23
Operacional	Homens	75.834,08	45,39	40.313,00	23,40
	Mulheres	18.139,00	39,15	6.982,40	15,01
	Total	93.973,08	44,15	47.295,40	21,48
Estagiário	Homens	4,00	4,00	37,00	9,15
	Mulheres	46,50	7,48	64,00	7,06
	Total	50,50	7,15	101,00	7,46

1 Não existem mulheres na Diretoria. Por isso, o percentual é zero.





Parceria com o Senai

A COMIGO mantém o compromisso de evoluir junto às tendências tecnológicas e avanços em automação industrial. Parte desse processo envolve a melhoria contínua dos métodos de aprendizagem, com investimentos em formação técnica para seu quadro de colaboradores. Em 2024, a cooperativa proporcionou cursos pelo Senai, resultando na capacitação de 16 profissionais em áreas como mecânica, eletrotécnica e eletromecânica.

O crescimento da automação nas unidades armazenadoras da cooperativa eleva o nível de complexidade dos sistemas, exigindo conhecimentos técnicos cada vez mais especializados. Diante desse cenário, investir no desenvolvimento de pessoas torna-se uma estratégia fundamental para assegurar resultados sólidos e sustentáveis nos negócios da COMIGO.

Avaliação de desempenho

Avançando na gestão de pessoas, a cooperativa instituiu o ciclo anual de desempenho, fundamentado nas competências essenciais da COMIGO. Esse sistema tem como objetivo mapear, mensurar e identificar o desempenho dos colaboradores, direcionando estratégias para potencializar o desempenho individual e coletivo.

O processo de avaliação é fundamentado em quatro competências principais estabelecidas pela cooperativa: comprometimento com equilíbrio; valorização das pessoas; inteligência cooperativa e domínio técnico.

No segundo semestre de 2024, aconteceu o terceiro Ciclo de Gestão de Desempenho, iniciativa que consolida nosso foco na evolução contínua e no alinhamento estratégico entre as nossas equipes de trabalho.

O ciclo fomenta a colaboração entre gestores e colaboradores na análise estratégica dos resultados, alinhando-se às metas individuais que podem ser fortalecidas por meio de um Plano de Desenvolvimento Individual. Ele é composto por três etapas principais: autoavaliação, avaliação do gestor e construção do PDI.

Em 2024, o ciclo contou com a participação de 825 colaboradores, número superior ao do ano anterior (297) em 2023, representando cerca de 23% do quadro total, incluindo diretoria, assessoria, gerência, coordenação, encarregados e líderes.

A COMIGO está ampliando o programa de avaliação de desempenho para incluir um maior número de colaboradores e preparando as equipes para a adoção dessa prática. Para 2025, a cooperativa prevê expandir o programa de desenvolvimento para outras funções, elevando o número de colaboradores elegíveis para mais de 1,3 mil. A iniciativa visa fortalecer a formação de profissionais, consolidar uma base de talentos capaz de sustentar futuras expansões e promover um ambiente de trabalho que valorize o potencial individual, alinhado às estratégias e demandas do negócio.

Colaboradores que receberam avaliação de desempenho, por gênero e categoria funcional – 2024

Cargos	Homens	Mulheres	Total
Administrativo ¹	517	187	704
Operacional ²	91	30	121
Total geral	608	217	825

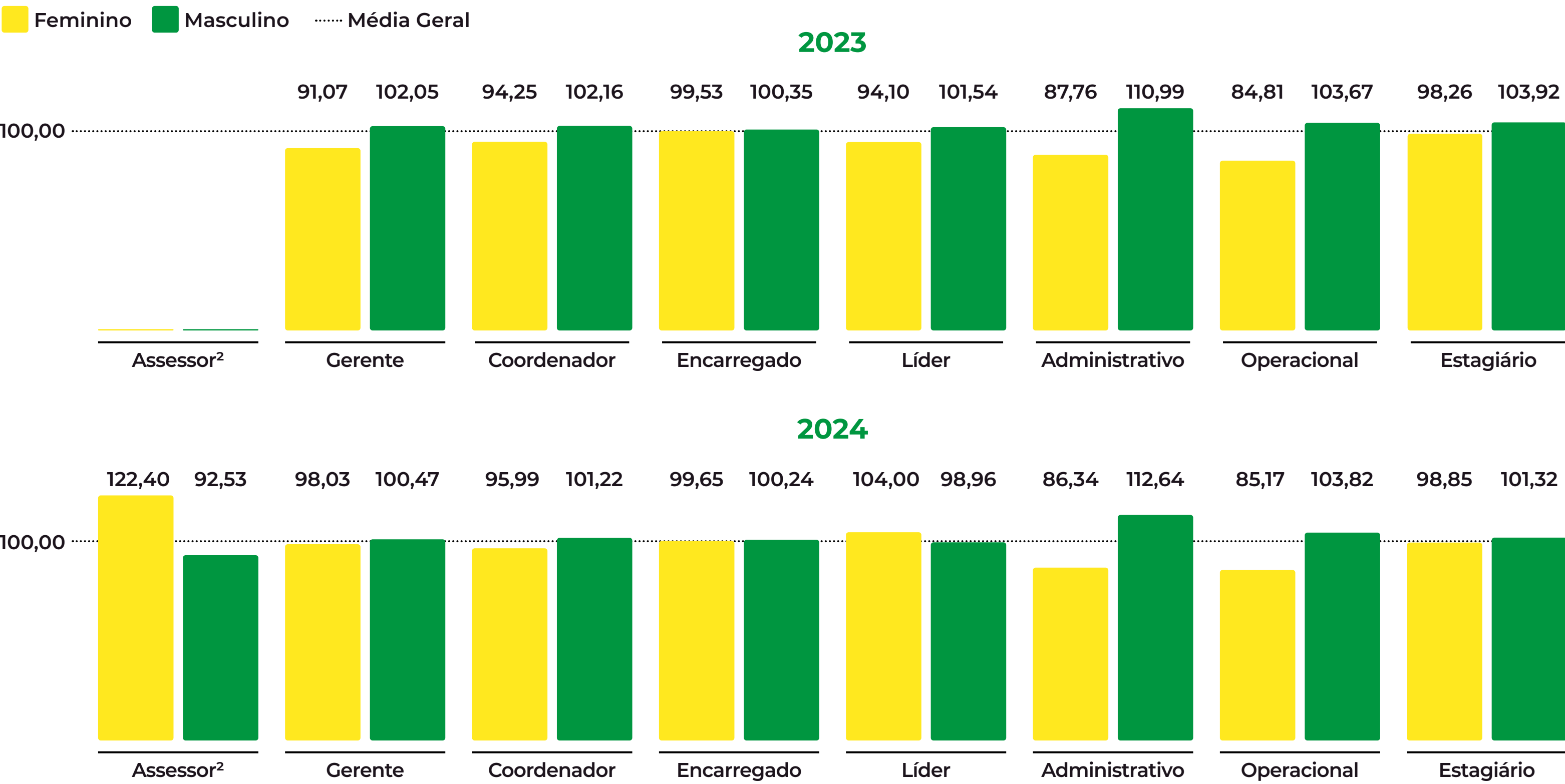
¹ Principais cargos administrativos: Diretor, Coordenador, Gerente, Encarregado, Líder e Analista.
² Principais cargos operacionais: Assistente Técnico Agrícola, Consultor Técnico, Engenheiro Agrônomo, Nutricionista Animal, Pesquisadores, Técnicos Agrícola e de Laboratório.

Salários

A Política de Cargos e Salários foi revisada em 2024, com o intuito de melhor a definição dos cargos. Sua definição ocorreu a partir de parâmetros que consideram as responsabilidades do cargo e a área de atuação dos colaboradores, incluindo a equiparação salarial. Dessa forma, foram estabelecidos os seguintes parâmetros:

- ▶ Os salários são definidos conforme o nível do cargo, e as lojas de mesmo porte possuem equiparação salarial (grande, médio e pequeno porte);
- ▶ Os salários são avaliados conforme responsabilidades e equiparados por gerência;
- ▶ Os parâmetros adotados levam em consideração responsabilidades, cargos e gerências distintas.

Remuneração média x gênero¹ (%)



¹ Não existem mulheres na Diretoria Executiva. Por isso, esse cargo não foi considerado.
² Em 2023, não havia mulheres no cargo de assessoria.

Saúde e segurança do trabalho

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) da COMIGO desempenha papel fundamental na promoção da saúde e segurança dos colaboradores. Sua abordagem é voltada para a prevenção de acidentes de trabalho e de doenças ocupacionais por meio de ações orientativas, exames periódicos e medidas preventivas. Além de cumprir as exigências legais, o SESMT reforça o compromisso da cooperativa com o bem-estar da equipe, refletindo positivamente na produtividade, na qualidade de vida, no ambiente corporativo e na sustentabilidade das operações.

Mesmo com todos os esforços e medidas voltadas à segurança, em 2024 a cooperativa registrou, lamentavelmente, um acidente fatal na unidade industrial de Rio Verde. O acidente levou à adoção de ações específicas, direcionadas à investigação e tratamento da causa-raiz, bem como à revisão de processos internos, reforçando ainda mais as práticas de segurança, saúde ocupacional, bem-estar e proteção dos colaboradores.

No mesmo ano, foram registrados acidentes decorrentes de quedas de mesmo nível, queimaduras, cortes, traumas e acidentes de trajeto. Esses riscos foram previamente identificados no Programa de Gerenciamento de Risco, que elabora um inventário considerando as atividades, máquinas, equipamentos, processos e jornadas de trabalho, com o objetivo de propor medidas de engenharia, administrativas e individuais para minimizar a ocorrência de eventos adversos.

Em comparação ao ano anterior, observou-se um aumento de aproximadamente 15% no número de acidentes, influenciado, principalmente, por acidentes de trajeto envolvendo motocicletas. Para reduzir esse risco e incentivar o uso do transporte coletivo, a cooperativa, junto à empresa terceirizada responsável, modernizou a frota de ônibus, agora equipados com ar-condicionado, e ajustou os roteiros, diminuindo o tempo de espera dos colaboradores.

Bem-estar

O Programa de Controle de Saúde Ocupacional assegura o acompanhamento da saúde dos colaboradores através de exames clínicos e complementares, além de ações voltadas à promoção da saúde, como campanhas de vacinação.

Ainda, em 2023, a COMIGO complementou também o Programa de Conservação Auditiva - PCA, com a presença de uma fonoaudióloga contratada dedicada exclusivamente ao acompanhamento da saúde auditiva. O PCA tem foco na prevenção de doenças causadas pelo ruído, conscientizando as equipes sobre a importância da proteção auditiva dentro e fora do trabalho.

Anualmente, a COMIGO promove a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat) e campanhas de prevenção de riscos, como as de trânsito seguro e Janeiro Branco, prevenção ao assédio moral e sexual, além de treinamentos específicos voltados a diferentes atividades. Também oferece, de forma gratuita, a vacina da Influenza Tetraivalente para o quadro de colaborado-

res. Em 2024, 88,83% (3.062) foram imunizados, representando um investimento de R\$ 187.266,00.

Adicionalmente, todos os meses, a cooperativa desenvolve campanhas que abordam variados temas importantes para a saúde, incluindo prevenção do câncer e da hipertensão, combate ao tabagismo e incentivo à prática de atividades físicas.

Acidentes de trabalho

Classe	2022	2023	2024
Nº de horas trabalhadas	7.744.000	8.428.860	9.556.800
Base de número de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000)	200.000	200.000	200.000
Nº de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	1
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0,02
Nº de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Nº de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	35	27	32
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0,9	0,6	0,6



Consumidores

TEMA MATERIAL

- Rastreabilidade, qualidade e segurança de alimentos
- Gestão socioambiental e cumprimento legal



A COMIGO direciona seus produtos e serviços tanto para o mercado interno quanto para o externo, estabelecendo procedimentos rigorosos que garantem qualidade e integridade em todas as etapas da produção.

A cooperativa recebe matérias-primas – como soja, milho e sorgo – exclusivamente de seus cooperados, o que possibilita a rastreabilidade da origem e o pleno conhecimento dos fornecedores.

O atendimento aos requisitos legais, estatutários e normativos é monitorado continuamente, assegurando padrões elevados nos processos realizados.

Do recebimento da matéria-prima até a comercialização, cada etapa é conduzida de acordo com as diretrizes do GMP+ FSA, abrangendo a produção do farelo de soja tostado a granel, armazenamento, transporte e comercialização, bem como a gestão de riscos ao longo

de toda a cadeia. Da mesma forma, a produção de farelo de soja moído, óleo de soja bruto degomado e óleo de soja refinado segue parâmetros certificados pela ISO 9001:2015, destacando o compromisso com a excelência e a rastreabilidade.

Para assegurar a saúde e segurança em todo o ciclo de vida de seus produtos e serviços, a cooperativa mantém uma **Política de Qualidade e Segurança de Alimentos**, que define com clareza as diretrizes e responsabilidades para garantir a eficácia na gestão da qualidade e segurança de alimentos destinados ao consumo humano e animal.

Visando proteger o consumidor final e garantir a conformidade, a COMIGO realiza o monitoramento regular de resíduos químicos e o controle microbiológico de seus produtos, reforçando o compromisso com a excelência e a segurança alimentar.

SAIBA+

Para conhecer o processo de rastreamento acesse, neste documento, *Rastreabilidade*

Certificações

A COMIGO possui certificações e sistemas de gestão robustos para garantir a qualidade e a segurança dos alimentos em suas unidades produtivas. A cooperativa obteve a recertificação ISO 9001 em 2024 e uma nova certificação em segurança de alimentos para logística no afretamento ferroviário, com resultados consistentes. Além disso, em 2025, será iniciado o ciclo de recertificação das unidades armazenadoras e dos novos armazéns.

As certificações são:

- **GMP+ FSA** – voltada à alimentação animal, visa garantir a segurança dos alimentos para animais. Na cooperativa, essa certificação é aplicável ao processo de produção de farelo de soja tostado a granel, nas plantas industriais de Rio Verde, e ao processo de contratação de serviços para o afretamento ferroviário e o produto farelo de soja tostado a granel.
- **ISO 9001:2015** – certificação aplicável ao sistema de qualidade, tendo como escopo os processos para produção de farelo de soja tostado a granel, farelo de soja moído (ensacado e a granel), óleo de soja bruto degomado, óleo de soja refinado e produção de embalagem tipo PET, na planta industrial de Rio Verde.
- **Certificação de Unidades Armazenadoras** – sistema de certificação, criado pelo Ministério da Agricultura e Pecuária, que estabelece condições técnicas e operacionais para a qualificação de unidades armazenadoras, com o objetivo de assegurar as boas práticas de armazenagem e gestão.





Comunidade

TEMA MATERIAL

► Desenvolvimento das comunidades locais e dos cooperados



A COMIGO desempenha um papel fundamental no fortalecimento das comunidades onde atua, promovendo geração de renda e envolvimento social. Suas ações vão além do incentivo econômico, abrangendo iniciativas voltadas ao bem-estar coletivo.

A cooperativa mantém doações mensais destinadas a entidades filantrópicas, hospitais, conselhos de desenvolvimento, faculdades, órgãos de segurança, escolas de equoterapia, entre outros. Com esse apoio, mais de 6,5 mil pessoas são beneficiadas direta ou indiretamente, incluindo crianças, idosos, internos, famílias em situação de vulnerabilidade e comunidades locais.

Ao todo, a cooperativa apoia 54 entidades filantrópicas, distribuídas entre as 19 unidades da cooperativa no estado goiano, recebendo contribuições mensais, como produtos fabricados pela cooperativa, incluindo óleo para refeições e ração para centros de equoterapia. Esse apoio amplia o alcance das ações sociais e promove integração entre as diferentes regiões atendidas.

Dia de Cooperar – DIA C

Em comemoração ao Dia do Cooperativismo, a COMIGO organizou uma atividade especial no Parque Lauro Martins, quando foram distribuídos picolés, água mineral, pipoca e realizados sorteios de sacos de ração de 10 quilos destinados aos 30 primeiros adotantes de cães, resgatados pela Associação Rioverdense de Proteção Animal (Arpa).

Já em 3 de agosto, foi a vez de Mineiros receber a 2ª Edição do Dia do Cooperativismo, promovida em conjunto com outras cooperativas, na praça da feira municipal. A programação contemplou brinquedos para crianças, água mineral e doação de sacos de ração de 10 quilos para quem adotou cães durante o evento. A festa foi enriquecida por apresentações teatrais com o espetáculo infantil *A Fazendinha*, dedicado a transmitir valores do cooperativismo e a importância do agronegócio para a comunidade.

Adicionalmente, a equipe da COMIGO em Jataí arrecadou 6.679,77 quilos de alimentos não perecíveis, correspondentes a 496 cestas básicas, distribuídas para entidades locais e famílias em situação de vulnerabilidade. Entre as instituições contempladas, estão o Lar Bezerra de Menezes, Hospital Padre Tiago e Casa de Apoio Nosso Lar.

Sementes de cooperação

O Programa Cooperjovem é realizado em três escolas municipais de Rio Verde: EMEF Dona Josefina, EMEF Edsel Emrich Portilho e EMEF Odélio Guerra. Essas instituições, que atendem a estudantes da educação infantil até o 5º ano, recebem diariamente cerca de 1,8 mil crianças. O principal objetivo do programa é disseminar a cultura cooperativista entre alunos, buscando formar indivíduos protagonistas na construção de uma sociedade mais consciente, colaborativa e próspera.

Em 2024, as ações foram direcionadas para o desenvolvimento educacional de alunos e professores, com planejamento conjunto entre diretoras e a coordenadora pedagógica da Secretaria de Educação. Com o apoio do Sicoob Credi COMIGO, foi promovido um projeto de contação de histórias para incentivar a educação financeira.

As principais ações foram:

- **Março** – realização de treinamento para multiplicadores, formando dez professores responsáveis por compartilhar o conhecimento com os demais colegas. Nessa etapa, também foi aplicado o Projeto Sorriso, em parceria com a Uniodonto, que promoveu os cuidados com a higiene bucal e distribuiu 500 kits de higiene bucal.
- **Abril** – estudantes do 5º ano participaram da Tecnoshow COMIGO, assistindo à peça teatral *A Fazendinha da COMIGO*, que aborda a importância da produção e do consumo dos alimentos essenciais ao cotidiano.

- **Maio** – professores participaram de treinamento sobre o Coperjogo, uma abordagem dinâmica e lúdica do ensino, envolvendo 93 profissionais. Também houve entrega de ovos de Páscoa zero lactose, promoção de recreio junino e palestra sobre alimentação saudável.
- **Setembro** – aconteceu o "Soletrando", com doação de caixas de lápis como prêmio aos participantes.
- **Outubro** – palestra motivacional dedicada aos professores, abordando temas de cooperação e aprimoramento dos resultados escolares.

Essas iniciativas visam fortalecer a qualidade do ensino, aprimorar a formação continuada dos professores e intensificar a promoção da educação financeira, saúde e cooperação nas escolas municipais.

Projetos sociais

Desde 2022, a COMIGO contribui para os Fundos Municipal da Criança, do Adolescente e do Idoso. Contempla projetos sociais das entidades do município de Rio Verde, promovendo alimentação, esporte, cultura, arte, lazer em prol do bem-estar e qualidade de vida das crianças, adolescentes e dos idosos.



Fundos	Instituições	Projetos
Atividade de caráter Desportivo	Independente Esportes de Rio Verde	Independente no Futebol para o Futuro
Fundo Municipal da Criança e do Adolescente (FMDCA)	Associação de Apoio à Criança Joanna de Angelis (AJA)	Mochila Solidária II
	Instituto de Assistência a Menores de Rio Verde (IAM)	Música na Turma da Paz
Fundo Municipal dos Direitos do Idoso	Associação Beneficente André Luiz (Abal) – Lar dos Vovôs)	Aqua Bem Cuidado em Nutrir
	Associação Beneficente Auta de Souza (Abas)	Viva a Arte e a Saúde

Cadeia de fornecedores

TEMA MATERIAL

- ▶ **Gestão socioambiental e cumprimento legal**
- ▶ **Gestão de fornecedores e cooperados observando critérios de sustentabilidade**
- ▶ **Impactos econômicos positivos na cadeia produtiva**



As matérias-primas agrícolas utilizadas pela COMIGO são fornecidas exclusivamente por seus cooperados, que representam os principais fornecedores e podem atuar como pessoas físicas ou jurídicas, devidamente cadastradas junto à cooperativa. Além disso, outros insumos, tanto nacionais quanto importados, são utilizados no complexo industrial e comercializados nas lojas da cooperativa.

A cooperativa desenvolveu o Código de Conduta do Fornecedor, documento que estabelece padrões de conduta essenciais, esperados para todos os parceiros comerciais. Entre os pontos abordados, destacam-se: o cumprimento da legislação trabalhista, incluindo a proibição de trabalho infantil e condições análogas à escravidão; a conservação ambiental; a ética nos negócios; a prevenção de conflitos de interesse; a observância dos

compromissos contratuais; a promoção da concorrência justa; a garantia de qualidade e segurança dos alimentos; além da adoção de boas práticas agrícolas.

Ao final do Código de Conduta, cada fornecedor assume o compromisso de seguir integralmente todas as normas estabelecidas mediante assinatura do Termo de Responsabilidade.

É realizada ainda a autoavaliação anual dos fornecedores, com foco em qualidade. A cooperativa pretende revisar os critérios para incluir temas de sustentabilidade e, assim, abordar questões específicas como *compliance*, governança e integridade na cadeia de fornecedores.

Código de Conduta do Fornecedor

O documento define padrões de comportamento essenciais para todos os parceiros comerciais

Matéria-prima: soja, milho e sorgo

Os fornecedores de soja, milho e sorgo concentram suas propriedades rurais na região sudoeste do estado de Goiás. A entrega desses produtos ocorre nas unidades armazenadoras da cooperativa, estrategicamente distribuídas por diversas cidades goianas.

Os grãos recebidos são direcionados à industrialização nas plantas próprias da cooperativa, localizadas nas cidades de Rio Verde, Jataí e Montes Claros de Goiás. Quando não são destinados à produção industrial, o excedente é comercializado *in natura* nos mercados interno e externo.

Revenda

A Cooperativa oferece aos seus associados um portfólio completo que abrange insumos veterinários – como medicamentos, vacinas, selaria e demais produtos voltados à pecuária –, insumos agrícolas produzidos localmente no estado de Goiás, peças para máquinas e implementos agropecuários. Além de máquinas e equipamentos, todos destinados exclusivamente ao atendimento das demandas do quadro de cooperados.

São 759 fornecedores nacionais de produtos agropecuários vendidos diretamente aos cooperados da COMIGO em suas lojas. A maior parte dos fornecedores está localizada em Goiás (45,85%), seguido de São Paulo (24,77%), do Rio Grande do Sul (8,70%), e Paraná (6,85%).

Volume gasto em compras – 2024

40,50 % em máquinas e implementos

35,31 % em peças

24,20 % em artigos veterinários (produtos e serviços)



Revenda de insumos agrícolas

Nas lojas da cooperativa, os insumos agrícolas representam parcela significativa das vendas. Todos os fornecedores são nacionais e, a maior parte, está localizada no estado de Goiás, seguida por São Paulo. Os demais estão distribuídos entre Alagoas, Bahia, Ceará, Espírito Santo, Minas Gerais, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Paraná, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Sergipe, Tocantins e Distrito Federal.

São mais de 4 mil fornecedores de insumos, segmentados por:

- ▶ 31,37% em fertilizantes
- ▶ 13,73% em defensivos
- ▶ 54,90% sementes

Indústria

O setor industrial da cooperativa contava com 1.446 fornecedores em 2024, o que representou um aumento expressivo em relação ao ano anterior, impulsionado pelo avanço das obras e pela expansão das operações da COMIGO. Atualmente, 100% dos fornecedores são de origem nacional, com maior concentração nas regiões Sudeste e Centro-Oeste. Dentre eles, aproximadamente 65% atuam no fornecimento de peças, essenciais para a manutenção, a eficiência e a continuidade dos processos produtivos.

No segmento de nutrição animal, a cooperativa mantém parcerias exclusivamente com empresas nacionais na aquisição de insumos destinados às fábricas de produtos para este setor. Embora a contratação de

fornecedores seja realizada no âmbito nacional, parte dos insumos pode conter ingredientes importados, como vitaminas e aditivos, incorporados nas formulações para garantir qualidade e desempenho dos produtos finais.

Qualificação dos fornecedores

Os cooperados responsáveis pelo fornecimento de matérias-primas agrícolas devem cumprir rigorosamente os requisitos estatutários estabelecidos pela COMIGO, além de atender às exigências legais impostas pelos Ministérios da Agricultura e Pecuária e do Meio Ambiente, bem como os regulamentos de órgãos estaduais e municipais. Essa conformidade garante a integridade e a qualidade dos produtos comercializados, assim como o alinhamento com padrões ambientais e regulatórios.

No contexto das lojas da cooperativa, os fornecedores precisam demonstrar conformidade com questões legais, abrangendo fiscalização e aspectos jurídicos aplicáveis. Além disso, é recomendável evidenciar a participação em programas de gestão da qualidade e de segurança de alimentos, assegurando o atendimento aos padrões estabelecidos pela COMIGO. Esse processo de verificação assegura que todas as transações e operações estejam em consonância com a legislação vigente, promovendo segurança e transparência nas relações comerciais.

Fornecedores por tipo de insumo – 2024

	Nº	%
Peças	953	65,9%
Matéria-prima	71	4,9%
Embalagens	35	2,4%
Serviços	387	26,8%
Total	1.446	100%

Distribuição de fornecedores por região – 2024

	%
Centro-Oeste	66,56%
Nordeste	1,04%
Norte	0,06
Sul	7,67%
Sudeste	24,67%
Total	100%



Compromisso ambiental

TEMA MATERIAL

- ▶ Energia e investimento em fontes renováveis
- ▶ Conservação da biodiversidade
- ▶ Mudanças climáticas
- ▶ Conservação e uso consciente dos recursos hídricos
- ▶ Conservação do solo e recuperação de áreas degradadas



O cuidado constante da COMIGO com a melhoria das condições ambientais se reflete na criação de alternativas voltadas à minimização dos impactos negativos ao ecossistema

A cooperativa desenvolve uma série de ações estruturadas, como os programas próprios para o uso racional dos recursos naturais, redução de perdas e reúso de materiais em seus processos industriais. A COMIGO realiza a gestão ambiental, fundamentada em suas **Política de Sustentabilidade e Política do Uso do Solo**.

Desde 1984, a COMIGO investe no plantio de eucalipto na região e atualmente, as Unidades Florestais I, II, IV e V possuem 12.213 hectares direcionados para suprir a demanda do complexo industrial.

Em relação aos cooperados, a cooperativa faz o monitoramento socioambiental por meio de uma plataforma integrada ao SAP R3, que permite diagnosticar adequações relacionadas a desmatamentos e embargos, assegurando a procedência correta da matéria-prima. Além disso, uma segunda plataforma serve como suporte para a verificação complementar das informações.

Assistência aos cooperados

A COMIGO busca orientar e apoiar os cooperados na execução e regularização de atividades ligadas ao meio ambiente e à sustentabilidade.

A equipe de agrônomos e engenheiros ambientais da cooperativa são responsáveis por capacitar os produtores na adoção de boas práticas ambientais em propriedades agrícolas e pecuárias. Entre as orientações, estão:

- ▶ Construção de estruturas de captação de água;
- ▶ Tratamento adequado de efluentes;
- ▶ Manejo responsável do fogo;
- ▶ Recuperação de pastagens.

Os técnicos também prestam assessoria para a proteção de nascentes e cursos d'água, incentivam o uso de produtos biológicos e promovem o manejo integrado de pragas e ervas daninhas, priorizando sempre alternativas de menor impacto ambiental.

Em 2025, a COMIGO promoveu treinamentos para os cooperados relacionados à prevenção e combate a incêndios rurais, reforçando o preparo da brigada interna e de equipes que atuam diretamente no campo, nas unidades florestais e propriedades cadastradas. O treinamento contemplou desde noções teóricas sobre a propagação do fogo até simulações práticas de conten-

ção com abafadores, bombas de água, equipamentos de proteção individual (EPIs) e outros equipamentos.

A cooperativa também busca manter uma comunicação constante com seus cooperados, utilizando canais como revistas, *podcasts*, eventos e capacitações.

Bioinsumos

A cooperativa tem intensificado o relacionamento com os cooperados, com destaque para a ampliação do portfólio de produtos biológicos. O trabalho conjunto com empresas especializadas em bioinsumos, fertilizantes e defensivos biológicos contribui para diversificar as alternativas disponíveis aos produtores.

A COMIGO constatou um aumento significativo na procura por cinza de caldeira, material anteriormente considerado um passivo, mas que hoje é valorizado pelos cooperados para a produção de adubo orgânico próprio. Esse movimento evidencia a busca por soluções sustentáveis e econômicas para o aproveitamento de resíduos industriais na agricultura.

A prática da compostagem utilizando materiais como cama de frango e dejetos suínos também está se consolidando entre os produtores, refletindo uma mudança positiva na percepção de valor desses subprodutos e no fortalecimento de práticas agrícolas mais sustentáveis.

Recursos hídricos

Nos últimos anos, a relação da indústria com os recursos hídricos no Brasil passou por mudanças significativas, tornando o uso racional da água uma prioridade para organizações comprometidas com a competitividade e a sustentabilidade. Na COMIGO, essa realidade se reflete nas áreas de processamento de soja, onde foram implementados métodos eficazes de tratamento de efluentes industriais e de gestão dos recursos hídricos.

Entre as ações realizadas nos três últimos anos, destacam-se iniciativas voltadas à redução da captação de água, como a diminuição do consumo de vapor e o reaproveitamento da água utilizada na higienização, na reposição das torres de resfriamento e no tratamento da água proveniente do processo de lavagem do óleo na refinaria. Nesse último caso, a água passou a ser reaproveitada nas fábricas de esmagamento de soja, sendo utilizada na hidratação do óleo bruto e na limpeza de pisos. Essa medida eliminou a necessidade de aquecimento adicional, reduzindo o consumo de energia e a geração de efluentes.

Além disso, o projeto possibilitou a redução significativa do uso de produtos químicos, especialmente ácido sulfúrico e cal, e gerou uma economia de aproximadamente 48% desde 2020, ano de sua implantação, com a redução dos custos de R\$ 5,1 milhões para R\$ 1,6 milhão. A diminuição do uso desses produtos, antes empregados de forma contínua no tratamento primário, além de representar uma importante redução de custos, também contribuiu para maior eficiência operacional,

menor impacto ambiental, redução do risco de acidentes químicos durante o manuseio e diminuição da emissão de resíduos químicos nos corpos d'água.

Essas medidas já apresentam resultados positivos. Em 2023, o volume total de água captado no complexo industrial de Rio Verde foi de 871 megalitros, representando uma redução de 6% em relação a 2022, quando o consumo atingiu 924,76 megalitros. Na comparação com 2021, a redução acumulada foi de 10%, evidenciando o avanço das práticas de eficiência e reaproveitamento hídrico.

Em 2024, devido a falhas nos equipamentos de medição, não foi possível obter com precisão os dados de consumo de água. No entanto, medidas corretivas já foram adotadas, incluindo a substituição e calibração dos medidores, para assegurar a confiabilidade das informações nos próximos ciclos de monitoramento.

Recuperação de nascentes

O projeto de proteção e conservação de nascentes e minas em propriedades rurais dos cooperados, iniciado em 2012, demonstra resultados expressivos. Até 2024, foram recuperadas e protegidas 104 nascentes em propriedades rurais e na área de atuação da cooperativa. Muitas outras estão em processo de manutenção, com ações de cercamento e plantio de árvores nativas.

Além das ações de recuperação, dezenas de propriedades foram visitadas pela equipe técnica ambiental, que oferece suporte contínuo aos cooperados.

Nos últimos anos, diversas iniciativas foram implementadas para minimizar o impacto ambiental das operações, assegurando também o apoio aos cooperados no cumprimento da legislação ambiental e na adoção de práticas que contribuem para o aprimoramento dos cultivos.

Energia

Em consonância com o foco em sustentabilidade, a cooperativa intensificou os esforços para documentar e monitorar o consumo de energia proveniente de fontes renováveis. Essa iniciativa visa garantir a rastreabilidade energética e reforçar o compromisso com a redução do impacto ambiental das atividades desenvolvidas.

Nesse sentido, no ano de 2024, aproximadamente 25% do consumo total de energia elétrica da COMIGO teve origem em fontes renováveis, utilizadas nas unidades de armazéns e lojas e adquiridas por meio de contratos firmados no mercado livre de energia.

O consumo total de energia elétrica em 2024 apresentou um aumento de 4,2% em relação ao ano anterior, refletindo o processo de expansão das operações da cooperativa. Um dos motivos para esse aumento foi o início das atividades de novas unidades de armazéns e lojas, além do crescimento da produção de itens essenciais, como rações, fertilizantes, suplemento mineral e óleo de soja.

Atualmente, a cooperativa conta com quatro usinas solares em operação. Em 2024, o consumo de energia

proveniente dessas usinas totalizou 1.222.201,34 kWh. Estão em estudo projetos para a construção de uma nova usina fotovoltaica, ampliando ainda mais a geração de energia limpa. Além disso, há duas iniciativas em análise: uma visa reduzir em 15% o consumo de lenha nas caldeiras, por meio de parcerias e novas tecnologias; outra busca gerar energia própria a partir do aproveitamento de resíduos não recicláveis, transformando materiais que seriam destinados ao aterro em fonte energética alternativa. Para viabilizar essa inovação, está prevista uma visita técnica para avaliação de tecnologias já implementadas em outras regiões.

Consumo total de energia elétrica¹ (kWh)

	2022²	2023³	2024⁴
Armazéns	18.417.694,91	21.936.238,54	25.698.389,90
CTC e florestais	289.531,65	330.707,49	619.515,94
Indústria	84.859.073,05	83.928.212,82	84.037.437,49
Lojas	2.809.673,30	3.017.443,87	3.671.810,99
Total	106.375.972,91	109.212.602,72	114.027.154,32

¹ Os dados incluem o complexo industrial, armazéns, lojas, CTC e florestais.
² Em 2022, um armazém foi desativado e um novo galpão e unidade florestal passaram a fazer parte da operação.
³ Em 2023, foram inaugurados um novo armazém e duas novas lojas.
⁴ Em 2024, foram inaugurados um armazém em Mineiros e uma nova loja em Paraúna, além da ampliação da unidade de Acreúna.

Emissões

A cooperativa obteve conquistas significativas no âmbito da sustentabilidade ao obter o selo Evento Neutro, concedido após a medição e compensação das emissões de gases de efeito estufa (GEE) geradas durante a feira Tecnoshow COMIGO 2025. A iniciativa resultou na compensação de 82 mil quilos de CO₂.

A cooperativa publicou seu primeiro Inventário de Emissões GEE, referente ao ano de 2024, que considerou os escopos 1, 2 e 3, e recebeu o selo prata da FGV, seguindo os critérios do Programa Brasileiro GHG Protocol. O inventário considerou quatro unidades: sede administrativa e a loja agropecuária de Rio Verde, complexo industrial de Rio Verde, unidade de produção suplemento mineral Jataí e unidade de produção suplemento mineral Montes Claros de Goiás. A cooperativa planeja incluir no próximo inventário de emissões as demais unidades.

Reconhecendo a importância da precisão na coleta dos dados, a cooperativa identificou a necessidade de promover treinamentos específicos para os gestores responsáveis. A proposta é garantir o correto levantamento e a padronização dos dados, o que facilitará futuras certificações e ampliará o alcance das práticas sustentáveis.

Emissões totais¹ – 2024 (tCO₂e)

GEE	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
CO₂	9.799,383	4.909,308	20.306,681
CH₄	4.644,928	0,000	0,003
N₂O	5.913,187	0,000	0,307
Total	20.357,498	4.909,308	20.306,992

¹. **Escopo 1** – combustão estacionária, combustão móvel, fugitivas, resíduos sólidos e efluentes líquidos.
Escopo 2 – aquisição de energia elétrica.
Escopo 3 – resíduos gerados nas operações e viagens a negócios.

Mudanças climáticas

A COMIGO tem direcionado seus esforços para mitigar os impactos das mudanças climáticas, estabelecendo práticas alinhadas aos princípios de ESG. Essas ações refletem a busca por uma expansão responsável, considerando não apenas os aspectos ambientais, mas também os sociais e econômicos que envolvem suas operações.

O compromisso da cooperativa foi reforçado pela oficialização de suas políticas internas (**Política de Sustentabilidade e Política do Uso do Solo**), que estabelecem diretrizes claras para o desenvolvimento e crescimento sustentável. Por meio dessa formalização, a COMIGO assegura que suas práticas estejam em conformidade com as melhores referências do setor, consolidando uma postura proativa frente aos desafios ambientais contemporâneos.

SAIBA+
Conheça os riscos e as ações da COMIGO sobre o tema em *Gestão de riscos*

Agro sustentável

O Brasil destaca-se mundialmente como referência em agroecologia e energia renovável, apresentando elevados índices de sustentabilidade na produção de alimentos, fibras e bioenergia. No entanto, apesar desse desempenho socioambiental expressivo, o agronegócio brasileiro enfrenta dificuldades para comunicar de forma clara e fundamentada seus diferenciais positivos.

Nesse contexto, o Programa Agro Sustentável (PAS), trata-se de um projeto inovador liderado pela UPL (fornecedora global de soluções agrícolas sustentáveis) foi criado para superar essas barreiras de comunicação, incentivando a cooperação entre os diversos agentes da cadeia de valor do agronegócio. Para isso, o programa reúne as seguintes ações estruturadas:

- ▶ **Diagnóstico Ambiental Digital** – realização de diagnósticos digitais em mil propriedades rurais, conduzidos pela empresa Salva.
- ▶ **Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa** – elaboração dos inventários de emissões de GEE para as mesmas mil propriedades, sob responsabilidade da Ambitus.
- ▶ **Relato de Sustentabilidade** – produção dos relatos de sustentabilidade para as propriedades avaliadas, também pela Ambitus.
- ▶ **Programa de Comunicação da Sustentabilidade** – desenvolvimento de ações voltadas à divulgação de informações e dados, apoio ao CooperUP, elaboração de materiais específicos, além da realização de 12 reuniões mensais para a sensibilização e o compartilhamento de informações, conduzidas pela Agrotema.

O PAS tem como objetivo aprimorar o desempenho socioambiental das principais cooperativas agropecuárias do Brasil e de seus associados. Com caráter pioneiro, busca integrar esforços entre cooperativas, produtores rurais e a UPL, consolidando o maior programa de *compliance* socioambiental do setor. Na fase inicial, participam as cooperativas COMIGO (Rio Verde, GO), Copasul (Naviraí, MS), Coplacana (Piracicaba, SP), Holambra (Piranópolis, SP) e Integrada (Londrina, PR).

O PAS integra ainda o conjunto de ações estratégicas da UPL voltadas à preparação para a **30ª Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas (COP30)**, que será realizada em novembro de 2025, em Belém (PA), no bioma amazônico.

Gestão de resíduos

Grande parte dos resíduos gerados pela COMIGO decorre das operações industriais, como as cinzas provenientes das caldeiras, encaminhadas para compostagem e coprocessamento. Outro grupo relevante são as impurezas vegetais, resultantes da limpeza e pré-limpeza dos grãos recebidos dos cooperados, cujo destino inclui a compostagem e a alimentação animal, realizada por meio da doação desses grãos aos cooperados.

Em 2024, o volume desse tipo de resíduo – principalmente de milho e soja – foi o maior responsável pelo aumento de 18,66% no peso total de resíduos recuperados.

Em relação ao volume de resíduos perigosos, observou-se um acréscimo de 9,47%, decorrente do aumento do número de colaboradores e, consequentemente, do maior descarte de EPIs contaminados.

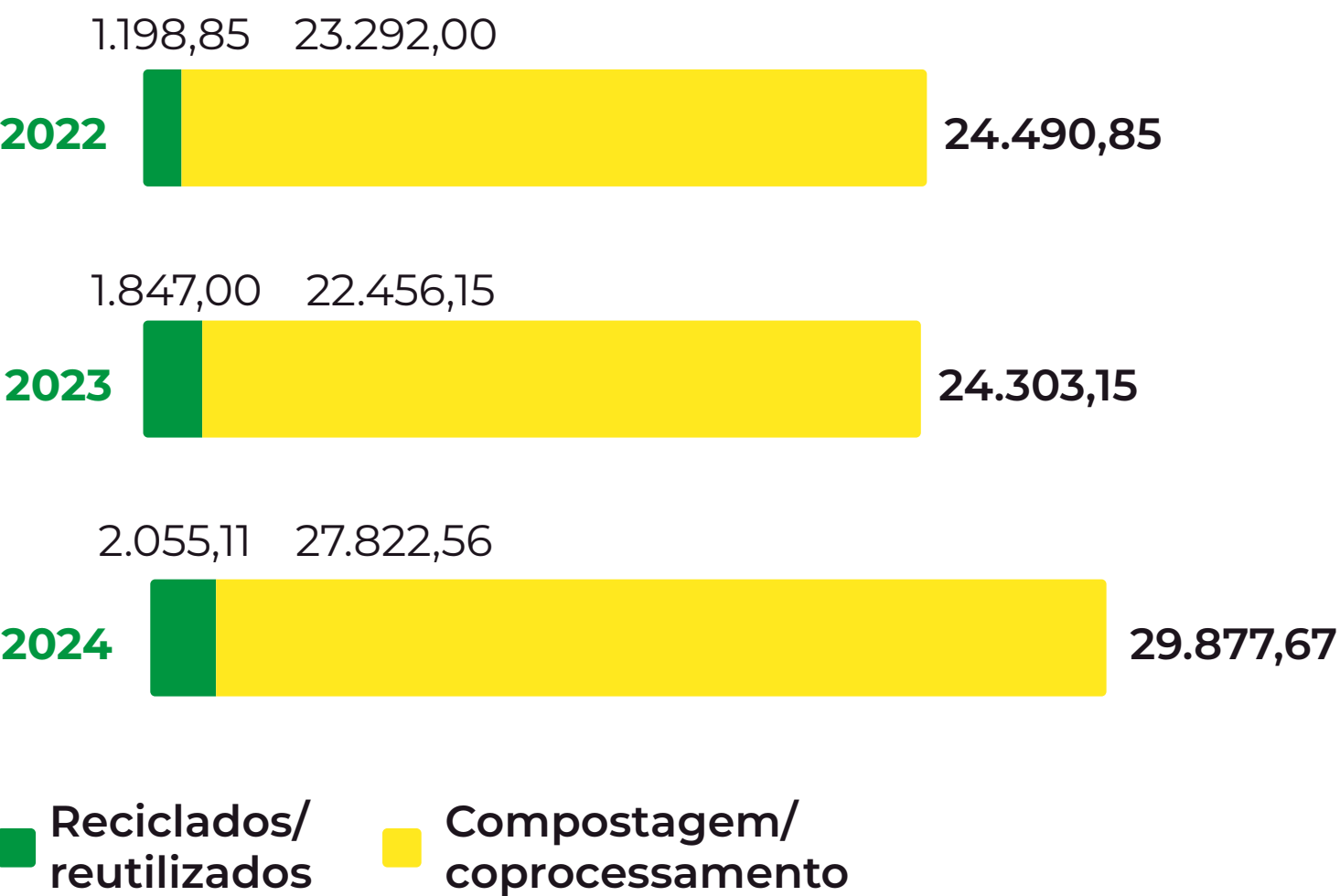
A gestão de resíduos nas unidades de loja e armazém foi apontada como um aspecto a ser aprimorado, considerando que nessas áreas o controle ainda não é tão eficiente quanto na sede e na indústria, cujas operações já contam com controle total dos resíduos gerados.

Resíduos gerados, por tipo¹(t)

	2022	2023	2024
Resíduos não perigosos	2.696,06	2.054,46	2.105,00
Resíduos perigosos²	69,23	33,74	37,27

¹ Para o cálculo desse indicador, foram considerados resíduos gerados no complexo industrial, nos armazéns, nas lojas, no CTC (Centro Tecnológico COMIGO), nas fazendas florestais e na fazenda Monte Alegre.
² Não foram considerados neste cálculo os volumes de lâmpadas de mercúrio e de gás neon, que vêm sendo substituídas, desde 2022, por lâmpadas de LED. Em 2022, foram enviadas 1.295 lâmpadas para disposição final; em 2023, esse número reduziu para 291, e em 2024, para 114 lâmpadas, todas destinadas a empresas terceirizadas especializadas.

Peso total de resíduos recuperados, por operação¹ (t)



¹ Para o cálculo desse indicador, foram considerados resíduos gerados no complexo industrial, nos armazéns, nas lojas, no CTC (Centro Tecnológico COMIGO), nas fazendas florestais e na fazenda Monte Alegre.

Biodiversidade

A COMIGO mantém o compromisso com a gestão responsável dos recursos naturais e com o fortalecimento de práticas produtivas sustentáveis, alinhadas à sua **Política do Uso do Solo**. Essa diretriz orienta o uso responsável e consciente do solo, contribuindo para a conservação da biodiversidade e para a conformidade socioambiental da cooperativa.

A presença de animais nativos nos perímetros urbanos tem se tornado uma preocupação constante, especialmente pelo fato de buscarem alimento ou refúgio em áreas ocupadas por pessoas. Paralelamente, observa-se uma crescente invasão de espécies exóticas, como javalis, que representam uma ameaça significativa aos produtores rurais devido aos prejuízos materiais e ambientais que causam.

Outro desafio enfrentado pela COMIGO é o controle da população de pombos domésticos. O Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama) considera esses animais como domésticos, o que dificulta a implementação de medidas eficazes de controle e manejo.

Além dos animais invasores, há relatos do aumento de acidentes e da mortalidade de abelhas em áreas próximas a cultivos agrícolas, o que representa um sério impacto ambiental e econômico, afetando diretamente a produção apícola e a biodiversidade local.



Desempenho econômico

TEMA MATERIAL

► Impactos econômicos positivos na cadeia produtiva



A COMIGO apresentou resultados econômicos positivos e presença relevante no mercado regional, mesmo diante de um cenário econômico desafiador

O ano de 2024 foi caracterizado por incertezas no cenário econômico. O país apresentou crescimento moderado, com o PIB próximo de 3%. O agronegócio manteve participação expressiva, representando cerca de 26% da geração de riqueza nacional.

Embora a economia tenha registrado resultado geral positivo, o setor do agronegócio enfrentou queda significativa nos preços das principais *commodities* agrícolas, como soja e milho, além de recuo nos valores dos insumos. Fatores climáticos também impactaram o volume da safra 2023/2024 na região de atuação da cooperativa, aliados à oscilação do dólar e outras variáveis. Como resultado, houve diminuição dos volumes recebidos na safra e uma redução aproximada de 20% nas receitas.

O segundo semestre de 2024 foi marcado por turbulências: elevação das taxas de juros e do dólar, incertezas fiscais no âmbito governamental e oscilações de preços aumentaram o grau de incerteza para os anos seguintes. No setor produtivo, houve redução das margens dos produtores, reflexo da queda de preços, da alta dos juros e do aumento dos custos de produção.

Diante desse cenário, a COMIGO obteve desempenho econômico positivo, mantendo resultados satisfatórios

e presença relevante no mercado regional. Os investimentos em tecnologia, capacitação e automação foram fundamentais para sustentar bons níveis de produtividade, mesmo com a queda nas receitas totais.

A cooperativa demonstrou excelente adaptação às adversidades do mercado. O rigoroso controle de custos e despesas, aliado ao leve aumento da margem bruta, permitiu à COMIGO preservar seus resultados e manter o ritmo de capitalização, consolidando sua posição no setor.

NÚMEROS DE 2024
R\$ 5,8 bilhões de patrimônio líquido
R\$ 11,2 bilhões de faturamento
R\$ 888,1 milhões de resultado líquido

Resultados

Os resultados alcançados em 2024 refletem a confiança dos associados na COMIGO e a robustez do modelo cooperativista. O faturamento expressivo de R\$ 11,23 bilhões confirma a relevância da atuação da cooperativa no setor, demonstrando resiliência e eficiência diante das oscilações do mercado.

Esse desempenho positivo possibilitou a distribuição de resultados aos associados, fortalecendo o compromisso da cooperativa com seus membros.

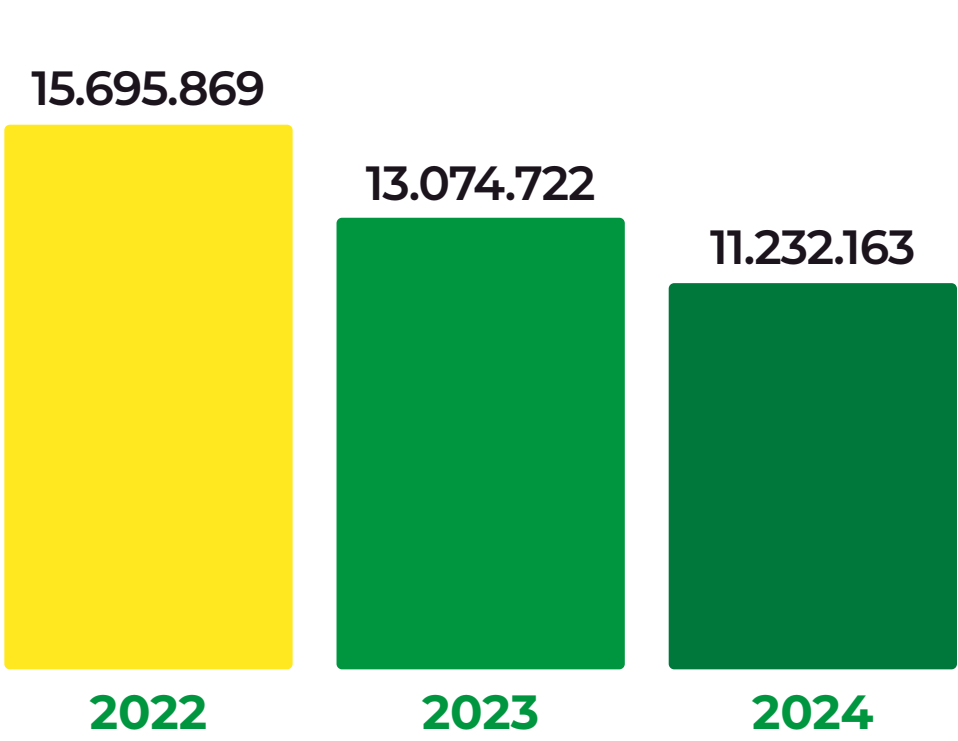
SAIBA+
Para informações adicionais e históricas, acesse Demonstrações Contábeis da COMIGO

Principais indicadores de desempenho financeiro (R\$ bilhões)

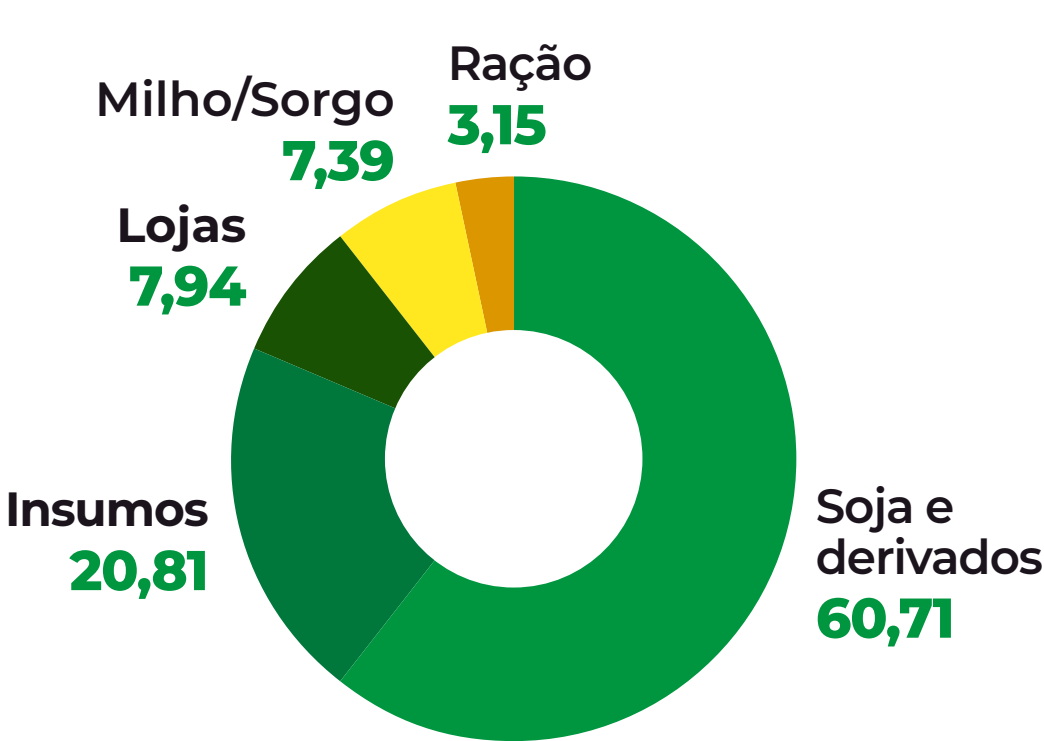
	2022	2023	2024
Receita líquida	15.316.530	12.768.656	10.939.829
Receita bruta	15.695.869	13.074.722	11.232.163
Despesas operacionais¹	685.820	681.653	735.215
Resultado líquido	1.309.448	944.232	888.109

¹ Os dados de despesas operacionais referentes aos anos de 2022 e 2023 foram revisados e os valores, ajustados.

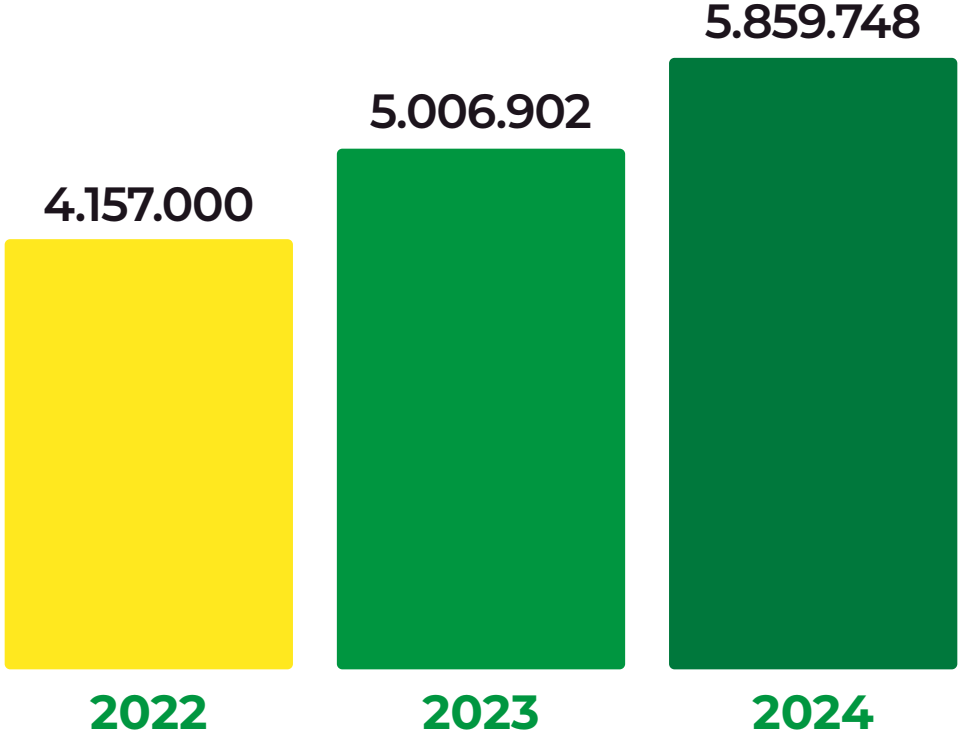
Faturamento
(R\$ mil)



Faturamento – participação
no faturamento 2024 (%)



Patrimônio líquido
(R\$ mil)



Investimentos

Em 2024, a COMIGO teve como foco investimentos estratégicos, dentre os quais destacam-se a inauguração do armazém em Mineiros, a reforma da loja de Acreúna, a construção de novo depósito de insumos em Santa Helena e de uma loja em Paraúna. Iniciou ainda obras de uma nova esmagadora de soja em Palmeiras, com capacidade para processar 6 mil toneladas por dia e previsão de conclusão em 2026. Com operação prevista para 2027, terá como objetivo agregar valor à produção local e otimizar a logística, ao centralizar o processamento e o embarque na região, reduzindo custos de frete.

O plano de expansão incluiu a construção de um grande armazém de farelo e outro armazém para grãos em Palmeiras, novos armazéns em Santa Helena e Acreúna, além da ampliação das lojas de Juçara e Jandaia. Houve ainda a revitalização da loja de Montividiu, fortalecendo a presença e o atendimento da cooperativa em diferentes regiões.

Outro destaque foi a aquisição de uma grande área para reflorestamento em Paraúna, localizada de forma estratégica para fornecer biomassa à fábrica de Palmeiras. Essa iniciativa visa evitar longos deslocamentos de matéria-prima e contribuir para práticas mais sustentáveis na cadeia produtiva da cooperativa.

Valor econômico gerado e distribuído

	2022		2023		2024	
Valor econômico gerado	R\$ bilhões	(%)	R\$ bilhões	(%)	R\$ bilhões	(%)
Receita	16.342.499.518	-	13.687.853.507	-	11.914.507.247	-
Valor econômico distribuído	R\$ bilhões	(%)	R\$ bilhões	(%)	R\$ bilhões	(%)
Custos operacionais	13.912.300.629	85,13%	11.612.788.318	84,84%	9.904.075.460	83,13%
Salários e benefícios de empregados(as)	309.058.101	1,89%	335.904.213	2,45%	362.055.561	3,04%
Pagamento a provedores de capital	1.658.007.696	10,15%	1.322.504.776	9,66%	1.214.725.615	10,20%
Pagamento ao governo	463.133.092	2,83%	416.656.200	3,04%	433.650.611	3,64%
Total	16.342.499.518	100,00%	13.687.853.507	100,00%	11.914.507.247	100,00%

Os investimentos em andamento são: ampliação/modernização da expedição de ração a granel no complexo industrial; ampliação/modernização do antigo prédio da Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN), para receber a gerência Elétrica/Automação; ampliação/modernização da loja agropecuária de Jandaia; automação das fornalhas nos armazéns do complexo industrial, Montividiu, Ponte de Pedra, Montes Claros e Palmeiras; construção de uma nova fábrica de premix no complexo industrial; construção de um barracão de cavaco no armazém Paraúna; construção de um barracão de cavaco no armazém Estrela Dalva; construção do terminal de embarque ferroviário no armazém Palmeiras; construção da fábrica de processamento de soja no armazém Palmeiras; e construção de uma loja agropecuária em Jussara.

Para 2025, a cooperativa estuda investir na construção de tombador armazém IX e armazéns de 1,5 milhões de sacas no complexo industrial; a construção de depósitos fertilizantes foliares em Montes Claros; na adequação do almoxarifado e oficina no complexo industrial.

Em 2024, os principais investimentos realizados foram:

- ▶ Adequação do armazém Serranópolis em depósito de insumos
- ▶ Aquisição de 232 câmeras para CFTV
- ▶ Aquisição de 50 veículos leves para a renovação da frota
- ▶ Construção de um sistema de classificação de grão no Complexo Industrial
- ▶ Construção de um barracão de cavaco nos armazéns de Paraíso e outro e de Iporá
- ▶ Construção de um depósito de Insumos na Loja Palmeiras de Goiás

Próximos passos

As expectativas para 2025 apontam para um panorama desafiador. O ambiente fiscal nacional apresenta elevada incerteza, marcada por dificuldades no equilíbrio das contas públicas. Essa conjuntura gerou instabilidade no final de 2024, com significativa elevação do dólar e das taxas de juros. A taxa Selic, que havia apresentado redução, voltou a subir de maneira abrupta, com o Banco Central sinalizando a manutenção desse movimento. A previsão é de alta da média anual de 10,5% para 14,25%, o que impacta diretamente a rentabilidade dos associados.

Além dos desafios econômicos, novas exigências legais relacionadas ao meio ambiente, aspectos sociais e governança (pilares do ESG), bem como a implementação gradual da reforma tributária, passam a exigir redirecionamento e ajustes nos negócios. O mercado internacional reforça a tendência de ampliar a regula-

mentação sobre a origem dos grãos e a estrutura produtiva, tornando o cenário ainda mais complexo.

Diante desse ambiente desafiador, a cooperativa revisou seus planos de ação, priorizando cautela e naturalidade na execução das estratégias, com forte colaboração entre as diferentes áreas envolvidas.

Para enfrentar 2025, será essencial manter alta capacidade de adaptação e maximizar a produtividade dos recursos, além de adotar postura conservadora em relação ao crédito.

A COMIGO está preparada e apoiada por sólida capitalização, resultado de estratégias de desenvolvimento consolidadas ao longo dos anos.

A cooperativa dispõe de uma estrutura humana, física, financeira e informacional diferenciada. Os associados demonstram competência empresarial, aprimorando padrões tecnológicos e gerenciais, fortalecendo sua participação junto à cooperativa e mantendo elevados níveis de produtividade e competitividade, fatores primordiais para o sucesso.

A gestão rigorosa dos custos e a busca por produtividade permanecem no centro das atenções. Com previsão de baixa oscilação nos preços dos produtos agropecuários e tendência de margens reduzidas, custos e despesas devem continuar em trajetória de alta. Assim, o cuidado na condução dos negócios é fundamental para cumprir a missão corporativa, manter o equilíbrio entre os interesses empresariais e associativos, e consolidar a posição da COMIGO entre as cooperativas agropecuárias de melhor desempenho no Brasil.



Créditos e informações corporativas

COMIGO

Cooperativa Agroindustrial dos Produtores
Rurais do Sudoeste Goiano
Av. Pres. Vargas, 1878, Rio Verde (GO)
CEP: 75903-901
Tel.: (64) 3611-1500

Realização

Assessoria de Sustentabilidade e Sistema
de Gestão Integrado

Processo de materialidade, consultoria, edição e texto

Redes em Transição – Construindo
caminhos para regenerar

Redação e edição

Adriana Braz

Revisão

Kátia Shimabukuro

Diagramação e *design*

Girafa não fala

Fotos

Assessoria de Comunicação COMIGO
Unsplash